



grupo
maringá

Relatório Anual
2020



Em 2020, escrevemos mais uma página na história do Grupo Maringá. Um ano que marcou contornos ainda mais fortes em nossa cultura de superação, de trabalho em equipe e de criação de impactos positivos para sociedade. Enfrentamos a Pandemia, ajustando nossa estratégia em cada negócio e fortalecendo nossos compromissos e entregas nas dimensões Ambiental, Social, Governança e Econômico-Financeira. Iniciamos este relatório compartilhando brevemente a história de 12 pessoas, representando nossa gratidão aos mais de 1.900 colaboradores que, em 2020, nos ajudaram a avançar na contínua busca da sustentabilidade e perpetuidade de nossos negócios.



Igor
Santos



Elisângela
Penha



Mayara
Antoniolo



Marcos
Pessoa



Marcia
Gusi



Valtair
Prestes



Joana
Souza



Anderson
Oliveira



Josele
de Oliveira



Elias
do Carmo



Sandra
Bueno



Lucas
Clementino

Clique nas fotos ao lado e conheça as histórias de algumas pessoas de nosso Grupo.



SUMÁRIO



Maringá Ferro-Liga



Usina Jacarezinho



Maringá Energia

APRESENTAÇÃO.....04

Mensagem do Conselho..... 05

Mensagem da Diretoria..... 07

Sobre o Relatório08

Covid-19.....09

Quem Somos..... 10

Sustentabilidade | ASG (ESG)..... 23

GOVERNANÇA.....25

Estrutura 26

Gestão Estratégica..... 28

Gestão de Riscos..... 29

PESSOAS E COMUNIDADE....31

Nossos Talentos..... 32

Responsabilidade Social.....37

EFICIÊNCIA E INOVAÇÃO.....41

Programa de Excelência.....43

Tecnologia da Informação..... 44

Investimentos..... 45

DESEMPENHO DO GRUPO....47

Desempenho Econômico-Financeiro..... 48

NOSSOS NEGÓCIOS..... 51

SIDERURGIA

Qualidade e Satisfação do Cliente..... 54

Saúde e Segurança..... 57

Meio Ambiente..... 60

Desempenho Operacional..... 64

Desempenho Econômico-Financeiro..... 67

SUCROENERGÉTICO

Qualidade e Satisfação do Cliente..... 72

Saúde e Segurança..... 74

Meio Ambiente..... 78

Desempenho Operacional..... 82

Desempenho Econômico-Financeiro..... 86

ANEXOS.....89



APRESENTAÇÃO

Laertes Marchioni
Operador de Cozedor

MENSAGEM DO CONSELHO

O ano de 2020 será lembrado por muito tempo como aquele em que os cidadãos do mundo viveram as mais imprevisíveis situações, com os cenários e as expectativas das pessoas se alternando ininterruptamente como uma montanha russa. No mês de janeiro, as expectativas para o novo ano eram animadoras. A partir de fevereiro disseminou-se o vírus da Covid-19 rapidamente se transformando em uma pandemia que atingiu a confiança das pessoas sobre o futuro e mergulhou a economia mundial na recessão. Paralelamente, milhões de famílias perderam entes queridos e, ainda hoje, o número de vidas perdidas continua assustador. Em meados do ano, como reflexo dos fortes estímulos governamentais aos cidadãos e à atividade econômica em geral, iniciou-se uma forte recuperação da produção mundial que se prolongou até o ano terminar. Uma boa notícia veio com a ciência desenvolvendo, em tempo recorde, vacinas eficazes contra o vírus Covid-19, mas as dificuldades de fabricação em larga escala e a difícil logística para sua aplicação estão desafiando a todos.

A São Eutiquiano Participações S.A., holding do Grupo Maringá, controla diretamente a Usina Jacarezinho e a Maringá Ferro-Liga S.A.. A Usina é produtora de commodities agrícolas (açúcar, etanol e seus correlatos, inclusive energia elétrica através de cogeração) e a Maringá produz ligas metálicas (ferroligas de manganês) utilizadas na produção de aço pelas siderúrgicas. Em um cenário desafiador para as unidades de produção em todo o mundo, as medidas para manter cada colaborador e suas famílias protegidos dos efeitos da pandemia demandou um enorme esforço das organizações. Durante este difícil ano de 2020, as empresas do Grupo Maringá se dedicaram a assegurar a manutenção da saúde de seus colaboradores e famílias e, concomitantemente, garantir que as demandas de seus clientes continuassem a ser atendidas plenamente. As medidas objetivas para proteger nossos trabalhadores se estenderam ao transporte casa/trabalho, intensa testagem, uso de proteções individuais e coletivas no trabalho além de orientações dos nossos médicos e especialistas em segurança do trabalho. Esta preocupação com a saúde das pessoas se estendeu às comunidades onde se localizam nossas unidades produtivas por meio de

ações efetivas em colaboração com as autoridades municipais no enfrentamento da Covid-19.

A estratégia do Grupo Maringá desde a sua criação tem sido focada em eficiência, produtividade e sustentabilidade a longo prazo. Ao longo dos últimos 9 anos esta estratégia se consolidou e demonstrou sua capacidade de transformar nossas empresas. Nos últimos dois anos, vimos os processos de gestão evoluírem consistentemente com a participação dedicada de cada um dos nossos colaboradores. Ampliar a visão da gestão da empresa nos diversos níveis sobre questões Ambientais, Sociais e de Governança continua sendo prioridade. Historicamente, nosso Grupo dá muita importância aos aspectos de ASG, principalmente os ambientais e de governança, incorporando posturas aderentes a estes temas ao nosso dia a dia. Em 2020, os Acionistas, o Conselho de Administração da São Eutiquiano e as Diretorias Executivas das controladas acordaram que as questões de ASG deveriam ser tratadas com mais efetividade e transparência, e incorporadas na estratégia empresarial. Programas neste sentido vêm sendo desenvolvidos disseminando em toda empresa a crença na contribuição dos temas de ASG para melhoria dos padrões organizacionais e de interação com as comunidades. Este relatório é um primeiro passo na jornada de comunicação a seus diversos stakeholders sobre sua governança e transparência. Certamente, ao longo desta jornada, iremos incorporar mudanças de forma e de conteúdo neste relatório na medida das próprias demandas daqueles agentes.

A São Eutiquiano observou, em 2020, importante crescimento quando seu Patrimônio Líquido atingiu R\$ 303 milhões contra R\$ 206 milhões no ano anterior, com base na Equivalência Patrimonial das controladas. Uma evolução de 47% no período.

O lucro líquido avançou para R\$ 140 milhões em 2020, contra R\$ 70 milhões no ano anterior, uma evolução de 100% no período. Os principais números consolidados das empresas que compõem o Grupo Maringá estão demonstrados abaixo.

Mesmo com o cenário global adverso de 2020, nosso faturamento líquido cresceu substancialmente, pelo recorde de volume vendido na Siderurgia e no

MENSAGEM DO CONSELHO

Sucroenergético, a preços remuneradores resultantes da forte demanda mundial e de algumas limitações da oferta. Na siderurgia o volume produzido foi recorde, repercutindo na redução dos custos de produção e na rentabilidade. No Sucroenergético, o volume produzido na safra foi semelhante ao da safra anterior, mas ainda num patamar superior à história recente. A ampliação dos volumes produzidos e as reduções obtidas nos custos de produção decorrem de investimentos selecionados com critério e aderentes às nossas estratégias de negócios, bem como de melhorias na gestão operacional.

O ano de 2020 viu a materialização do projeto da Maringá Energia Ltda., onde o Grupo Maringá investiu mais de R\$ 70 milhões e que deverá a partir do 2º Trimestre de 2021 comercializar 15 MW médios de energia elétrica produzidos a partir do bagaço de cana no Mercado Livre. Esta iniciativa contou com o apoio do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) com recursos do FINEM e do Fundo Clima num total de R\$ 40 milhões. Coube à São Eutiquiano e à Usina Jacarezinho aportarem o *equity* necessário. A produção de energia via cogeração é mais um passo importante do Grupo no provimento de produtos limpos e sustentáveis, que também contribuirá para ampliar e dar maior estabilidade às receitas operacionais da atividade sucroenergética.

Outro marco importante foi a criação da Mineração Moema Ltda. com o objetivo de garantir o abastecimento de minério de manganês a longo prazo. Identificamos no Estado do Pará afloramentos de minério de manganês com potencial e iniciamos pesquisa para desenvolver a cubagem e o aproveitamento destas reservas. Espera-se que a produção manganês nos afloramentos adquiridos ocorra no segundo semestre de 2021. Acreditamos que a combinação de produção própria de minério de manganês associada ao fornecimento por mineradoras tradicionais parceiras, trará estabilidade no longo prazo ao nosso suprimento de minério de manganês e dará a necessária sustentabilidade para nossa crescente produção de ferroligas.

A Administração do Grupo Maringá continuará investindo no aprimoramento de seus

negócios, processos e práticas sustentáveis, bem como em inovação e na melhoria da qualificação do seu quadro de colaboradores. Os próximos anos serão muito mais desafiadores do que estes últimos 9 anos iniciados em 2012. Todavia, estamos confiantes que os avanços na gestão obtidos nos últimos anos nos credenciam a superar as dificuldades que se avizinham e manter o equilíbrio operacional e financeiro.

Os anos que se avizinham certamente serão dos mais desafiadores para a humanidade pois a combinação de pandemia com menor dinamismo econômico deverá afetar o crescimento mundial, o emprego e a renda e a demanda agregada global. Os governos de todos os países vão se defrontar com a necessidade de criar ainda mais estímulos para suportar a atividade econômica. Os instrumentos clássicos de aumento de gastos públicos financiados a partir de fontes orçamentárias e de expansão da dívida pública estão caminhando para a exaustão. Também a expansão do crédito ficará condicionada aos limites de prudência das Instituições Financeiras. A redução das taxas de juros além dos níveis atuais parece ter reduzido potencial de alavancar crescimento.

Em qualquer cenário de dificuldades, o empresário atento vai encontrar caminhos para manter seu negócio sadio, fornecendo produtos que as pessoas necessitam.

No cenário de desafios vivido em 2020, o Grupo Maringá contou com o apoio de seus Fornecedores, Produtores Integrados, Financiadores, Assessores e Consultores aos quais somos gratos. Uma especial menção de agradecimento aos nossos Colaboradores e suas famílias, que têm vivenciado um período muito difícil em suas vidas, sob a ameaça da Covid-19, sem perder a confiança e a força de continuar lutando pelas suas realizações, enquanto indivíduo e enquanto coletividade.

Os Membros do Conselho de Administração foram intensamente demandados no ano de 2020 a fornecer ponderadas avaliações e orientações aos Executivos do Grupo e por isto merecem o agradecimento de toda organização.

Os Acionistas mantiveram sua confiança na Administração do Grupo, o que contribuiu para dar seguimento à nossa estratégia de nos identificar como um conjunto de empresas sólidas e produtivas.

MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2020 veio marcar a humanidade com evento trágico de pandemia que trouxe tristeza e sofrimento a milhões de famílias. Naturalmente impactado também pela Covid 19, o Grupo Maringá concentrou-se primeiramente em estabelecer procedimentos e ações que pudessem ter o condão de proteger a saúde e a integridade física de seus colaboradores e de suas famílias. Para isso, cumprimos rito prescritos não somente pelas autoridades sanitárias como também por nossos consultores médicos em cada unidade. Portanto, antecipamo-nos às medidas de distanciamento social, acompanhamento de temperatura corporal, migração para home office, aplicação de testes rápidos e outras ações. Acreditamos que, com essa rapidez de resposta, mantivemos o mínimo de impacto da pandemia sobre nosso elenco de colaboradores. Em seguida, ajustamos as previsões e mix de venda em ambos os negócios e atuamos para garantir o abastecimento da cadeia de suprimentos, ao mesmo tempo em que cuidamos para proteger o caixa da Companhia, considerada a total imprevisibilidade do tempo de duração da crise. Isto assegurou que as empresas do Grupo Maringá continuassem mantendo sua produção em níveis elevados, com controle de seus custos associados.

Na Maringá Ferro-Liga, alteramos o mix de produção para priorizar as linhas ligadas à construção civil em detrimento dos produtos relacionados com as demandas da indústria automobilística e de linha branca e investimos em aumentar os estoques de produtos acabados, acreditando na recuperação do volume de vendas.

Na Usina Jacarezinho, também ajustamos o mix a fim de priorizar a produção de açúcar em diminuição proporcional do etanol, devido às perspectivas de queda de consumo advindas das medidas de restrição de mobilidade impostas pelos governos e à queda do preço internacional do petróleo.

Essas ações foram fundamentais para garantir que estivéssemos bem posicionados para a retomada da atividade econômica no segundo semestre, possibilitando que

terminássemos 2020 com os melhores resultados financeiros e operacionais da história do Grupo Maringá.

Os imensos desafios enfrentados ao longo do ano foram um importante teste para nossas equipes, colocando à prova a força de nossa cultura. Acreditamos que a transparência na comunicação, o trabalho em equipe, a delegação de responsabilidades e o acompanhamento incessante das metas e ações dentro do nosso modelo de gestão são os fundamentos do Grupo Maringá.

O ano de 2020 foi importante também para reforçar nosso compromisso com questões sociais. Em complemento aos programas de incentivo às crianças, adolescentes e idosos que mantemos nas comunidades onde atuamos, pudemos participar de iniciativas de combate à Covid e apoio às prefeituras e hospitais. Iniciamos também a estruturação de um programa de diversidade e inclusão, por meio do qual asseguraremos evolução significativa nos próximos anos.

Pudemos também evoluir em nossas ações de cuidado ao meio ambiente, valor fundamental de nosso Grupo. Avançamos no desenvolvimento da Maringá Energia que iniciará a produção de energia renovável utilizando biomassa de cana de açúcar no segundo trimestre de 2021, diversificando as atividades do Grupo.

Demos prosseguimento também às ações de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, evoluindo com nossos números de abordagem comportamental positiva e promovendo a conscientização de todos. Conseguimos os melhores índices de taxas de frequência e taxas de gravidade da história em todas as nossas operações.

Estamos confiantes de que com a força de nossa cultura, a governança e alinhamento com o Conselho de Administração e com investimentos em melhorias operacionais, estruturais e de oportunidade, estamos construindo fortes alicerces para garantir o crescimento contínuo e a perpetuidade dos nossos negócios.

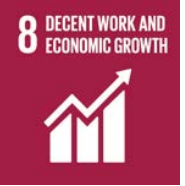
SOBRE O RELATÓRIO

Em 2020 demos mais um passo importante no aperfeiçoamento de nossa transparência, comunicação e prestação de contas com a primeira publicação de um Relatório Anual. Neste primeiro exercício nos inspiramos na essência do padrão GRI (Global Reporting Initiative). Estamos cômicos de que este é um passo inicial importante em uma jornada contínua, mas absolutamente imbuídos do objetivo de galgar passos significativos a cada ano.

Desde o início do Grupo Maringá, em 2012, buscamos adotar as melhores práticas de comunicação e de prestação de contas com nossas principais partes interessadas, por meio de demonstrações financeiras objetivas, relatórios mensais sobre nosso desempenho para investidores, bem como diversos esforços de colaboração e comunicação direta com acionistas, clientes, produtores de cana, colaboradores e comunidades.

Na definição de materialidade consideramos avaliações com pessoas chave do Grupo e consultores externos no processo de Planejamento Estratégico realizado em 2017 e atualizado em 2020. Neste processo, analisou-se referências de mercado para cada unidade de negócio do Grupo, conhecimentos e experiências de nosso time para avaliar a cadeia de valor, principais temas estratégicos, partes interessadas e seus respectivos temas de interesse. Estas informações estão refletidas de modo geral em nossas diretrizes estratégicas tais como missão, visão, valores, mapa estratégico, objetivos e indicadores estratégicos.

Apresentamos na tabela ao lado os Temas Materiais de nossas Partes Interessadas, o(s) respectivo(s) Objetivo(s) em nosso Planejamento Estratégico 2021-2025 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estimulados pela ONU para direcionar ações para promover proteção do planeta e assegurar paz e prosperidade para todas as pessoas até 2030.

Temas Materiais	Objetivos Estratégicos	ODS (ONU) Agenda 2030
1.Desenvolvimento dos Colaboradores, promovendo Diversidade e Inclusão	Atrair, engajar e reter os talentos, promovendo Diversidade e Inclusão Disseminar o conhecimento e Desenvolver continuamente os líderes e demais colaboradores	
2.Saúde e Segurança	Elevar maturidade na Gestão de Segurança e Saúde	 
3.Responsabilidade com a Comunidade	Fomentar relacionamentos com as comunidades, parceiros, órgãos governamentais e demais entidades	  
4.Cuidado Ambiental	Fortalecer Cuidado Ambiental Incrementar Renovabio e desenvolver outras alternativas para redução da emissão de carbono	 
5.Ética, Transparência e Gestão Riscos	Fortalecer Gestão de Riscos Garantir conformidade, transparência e ética	 
6.Inovação e Tecnologia	Potencializar o uso dos sistemas e buscar novas soluções de automação, gestão, análise de dados e segurança digital Inovar em processos e produtos	 

COVID-19

A Pandemia do Covid-19 gerou diversas ações em nossas empresas a fim de primeiramente proteger a saúde dos colaboradores diretos, indiretos e da comunidade, bem como assegurar a manutenção das atividades nas diversas frentes no campo, indústria e escritórios administrativos. Entre elas podem ser citados o distanciamento no transporte até às fábricas, nos refeitórios e demais ambientes, a adoção do trabalho remoto nas equipes administrativas, a intensa comunicação com prestadores de serviços, a criação de grupos de trabalho para monitoramento e adequação de planos, e a criação de relatório periódico para o Conselho de Administração e demais gestores com indicadores sobre evolução das ações de contingência para Covid-19 e dos resultados dos negócios.

Proativamente buscamos alinhamento com as prefeituras para assegurar os cuidados necessários para contenção da pandemia, além de realizar doação de itens hospitalares, alimentos e outros recursos para ajudar as comunidades Jacarezinho, Itapeva, Bom Sucesso de Itararé e Itapirapuã Paulista no enfrentamento da Covid-19. Reforçou-se, assim, mais uma vez a missão social do Grupo.



Diego Pedroso
Assistente Administrativo



QUEM SOMOS

Somos um Grupo Empresarial brasileiro que atua nos segmentos da Siderurgia e do Sucroenergético. Produzimos Ferroliga de Manganês, Cana-de-Açúcar, Açúcar, Etanol e Energia, contribuindo para o provimento de aço, alimentos, biocombustível e energia, elementos fundamentais para o desenvolvimento sustentável do Brasil e do Mundo.



Destaques

**Maior Produtor da América do Sul
Florestas e Produção Própria de Biorredutor
Produção Própria de Energia Renovável**

**Melhor Empresa de Açúcar e Etanol (Rev. Exame 2020)
Conclusão do Projeto de Cogeração de Energia
Habilitação para o Programa RenovaBio**

Tempo de Operação

44 anos

74 anos

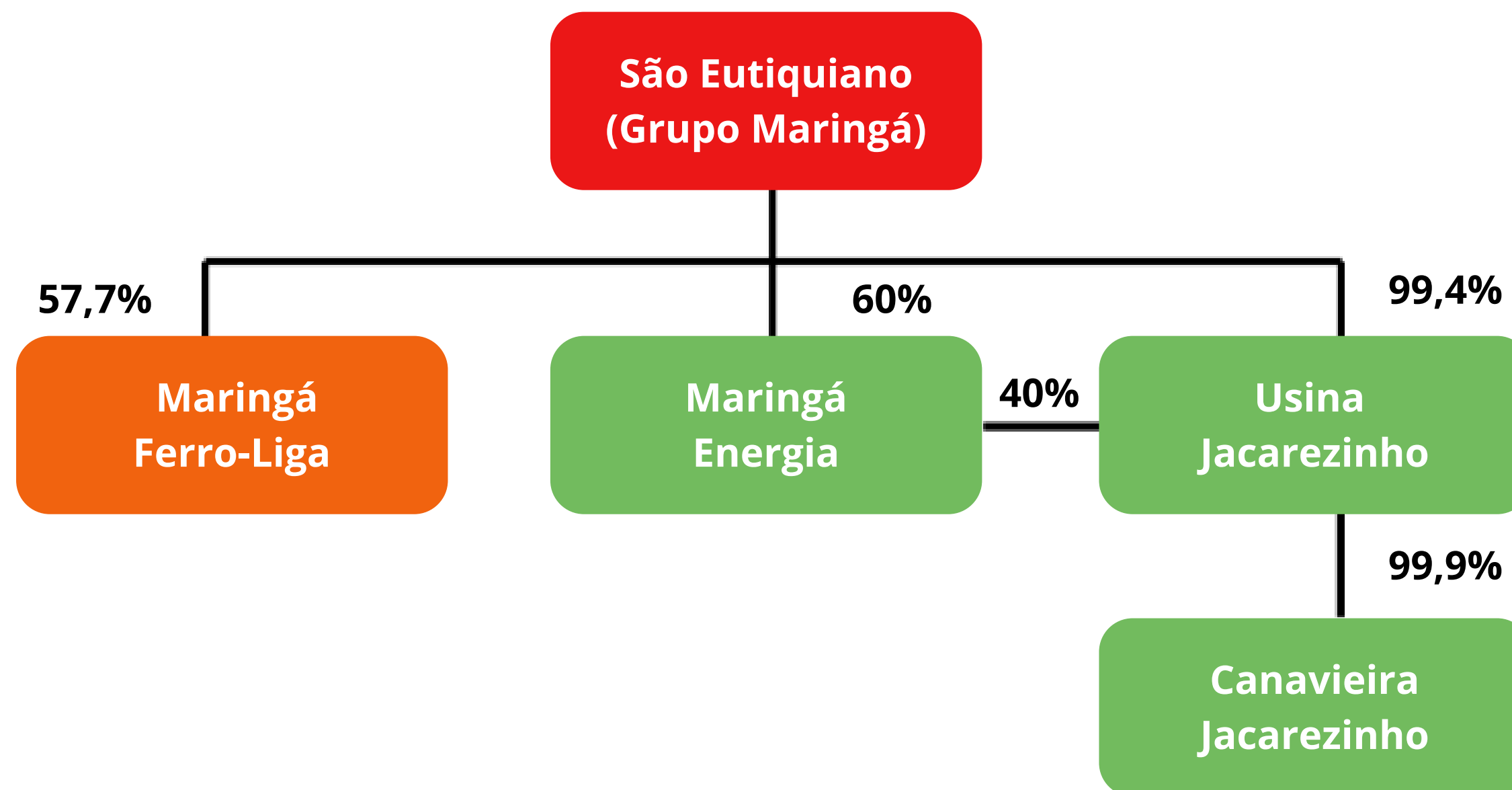
Colaboradores Diretos: 1.909

639

1.270

ORGANOGRAMA SOCIETÁRIO

O Grupo Maringá foi constituído em 2012 quando a holding São Eutiquiano Participações S.A., controladora do Grupo acolheu as empresas cindidas da Companhia Melhoramentos do Norte do Paraná: Usina Jacarezinho, Canavieira de Jacarezinho e a Maringá Ferro-Liga. Em 2018 foi criada a Maringá Energia, cujo controle acionário também pertence a São Eutiquiano.





Thamara Rodrigues
Supervisora de Processos Industriais



José Venâncio
Encarregado de Produção Agrícola

Quem Somos

VALORES

INTEGRIDADE

VALORIZAMOS A INTEGRIDADE

Trabalhamos de forma transparente e sob altos padrões de conduta ética, honramos nossos compromissos assegurando nossa credibilidade e confiabilidade.

RESPEITO

RESPEITAMOS AS PESSOAS E O MEIO AMBIENTE

Valorizamos a segurança e o bem estar dos nossos colaboradores e da comunidade. Cuidamos do meio ambiente e respeitamos nossos clientes e parceiros.

COLABORAÇÃO

JUNTOS SOMOS MELHORES

Os resultados da empresa são mais importantes que as conquistas individuais. Trabalhamos em equipe, valorizando o diálogo e as contribuições de todos.

EXCELÊNCIA

BUSCAMOS CONTINUAMENTE A EXCELÊNCIA

Eficiência e qualidade são incansavelmente perseguidas. Acreditamos em melhorias pautadas em evidências, com foco na geração de valor.

APRENDIZADO

APRENDEMOS PRA EVOLUIR E CRESCER

Nutrimos o aprendizado incessante por meio de melhores práticas, pensamento crítico e compartilhamento de conhecimento, fortalecendo nossa capacidade de inovar e superar desafios.



SIDERURGIA



Maringá Ferro-Liga



A Maringá Ferro-Liga é a principal produtora de ferroligas de manganês da América do Sul, matérias-primas essenciais para a fabricação do aço. Ferroligas de manganês contribuem para a redução de teores indesejados de enxofre e oxigênio no aço, melhorando suas propriedades mecânicas, como resistência e maleabilidade.

Nossos Produtos



Ferro Sílico-Manganês

Utilizado principalmente na produção de aço carbono, chapas de aço standard, vergalhões, entre outros.

Ferro Manganês-Alto Carbono

Utilizado principalmente para a produção de chapas de aços de superfícies críticas e aços longos alto carbono, além de grande utilização na indústria automotiva e linha branca.



Diferenciais

Qualidade e Segurança na cadeia de Suprimentos

Trabalhamos com matérias-primas de alta qualidade e baixo teor de impurezas de fornecedores locais e certificados, garantindo a qualidade do produto e a segurança da cadeia de suprimentos.

Capacidade de Produção e Flexibilidade

Com uma planta integrada e com processos bem desenvolvidos, temos capacidade superior a 100.000 toneladas de ligas por ano, atendendo os principais produtores de aço do mundo com produtos padronizados e pedidos especiais, nos quais controlamos elementos específicos de acordo com a necessidade do cliente.

Logística e Atendimento ao Cliente

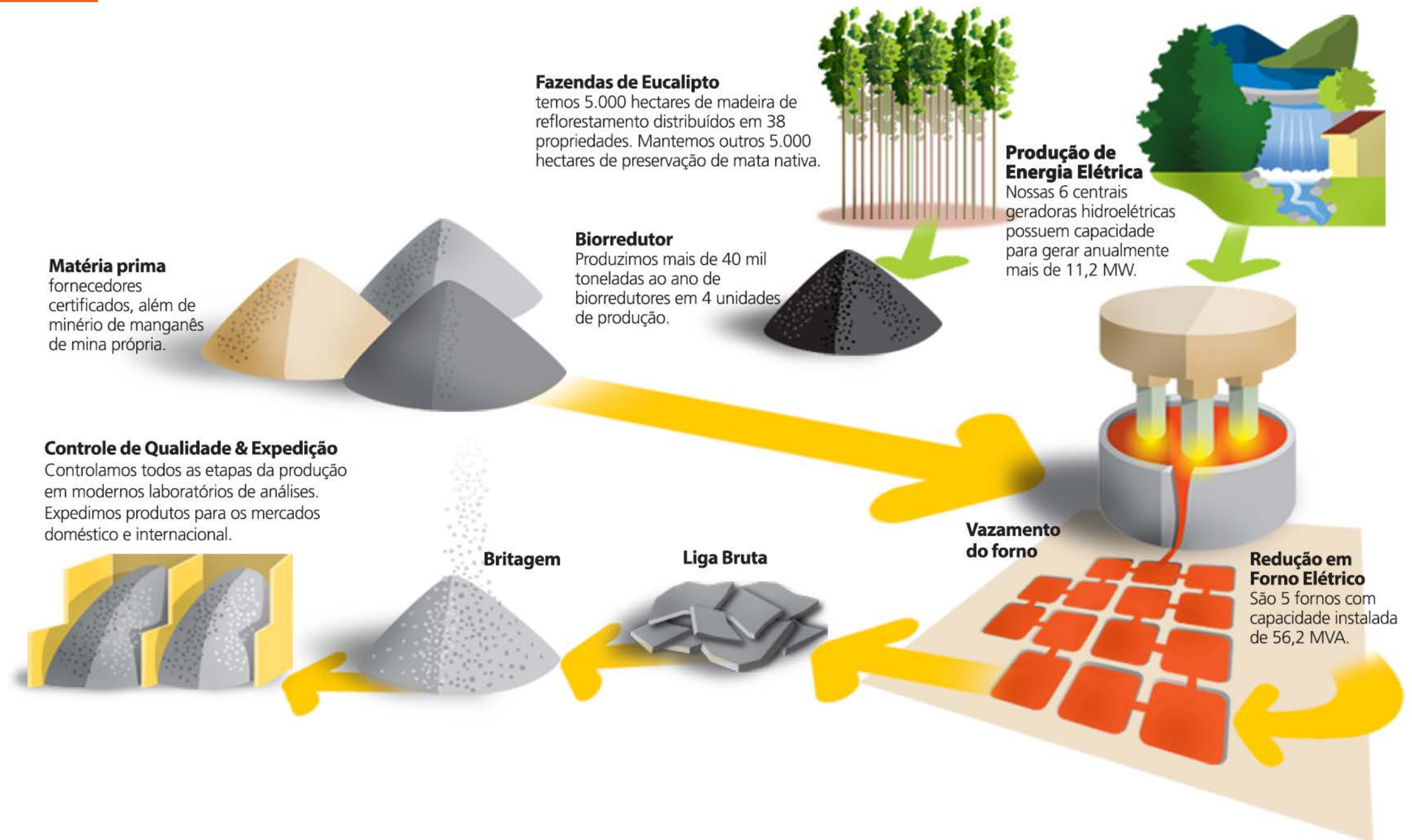
A partir de uma localização privilegiada e uma logística eficiente, atendemos nossos clientes no Brasil e no exterior com agilidade e confiabilidade.

SIDERURGIA



Maringá Ferro-Liga

Nosso sistema produtivo consiste em transformar minério de manganês em ferroligas de manganês através de um processo de redução em 5 fornos elétricos com capacidade instalada de 56,2 MVA. Utilizamos energia elétrica renovável e biorredutores de produção própria a partir de nossas florestas de eucalipto.



SUCROENERGÉTICO



A **Usina Jacarezinho** foi avaliada em **2020** como a **Melhor Empresa do setor de Açúcar e Etanol** no ranking Melhores e Maiores da Revista Exame. Temos capacidade anual de moagem de 2,6 milhões de toneladas de cana-de-açúcar para produção de açúcar e etanol, e com o bagaço produzir 85MWh/ano, contribuindo assim com alimento e energia para o desenvolvimento do Brasil e do Mundo.

Diferenciais

Contribuição Sócio-Ambiental

Atuamos no suprimento de açúcar, insumo importante na produção de alimento e na produção de biocombustível e energia de biomassa, fundamentais para diminuição do consumo de derivados de petróleo. A utilização do etanol reduz a poluição e contribui para a redução do aquecimento global.

Usina Jacarezinho



Maringá Energia

Nossos Produtos

Etanol Anidro: é utilizado como aditivo ecológico na mistura com a gasolina.

Etanol Hidratado: pode ser utilizado sozinho ou misturado em qualquer proporção com a gasolina nos carros flex.

Açúcar bruto: de cor mais escura e alto teor de sacarose, é utilizado como matéria-prima para diferentes alimentos para o consumo humano.

Açúcar Branco: consumido diretamente e nos processos de industrialização de produtos, tais como bebidas, doces e outros alimentos.

Energia: produzida a partir da biomassa da cana de açúcar.



Flexibilidade e Localização

A flexibilidade em nosso mix de produção nos protege da volatilidade de preços, permitindo otimização da rentabilidade. Além disso, somos a única produtora de açúcar branco no Paraná entre as cooperadas da Copersucar, o que beneficia o atendimento de clientes na região.

Produtores Integrados (PIC)

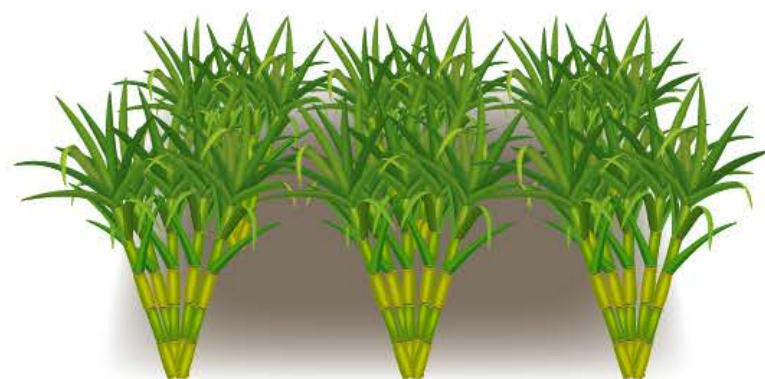
Temos aproximadamente 400 produtores de cana de açúcar que integram nossa rede de parcerias, gerando desenvolvimento econômico e social nas comunidades.

SUCROENERGÉTICO

Usina Jacarezinho



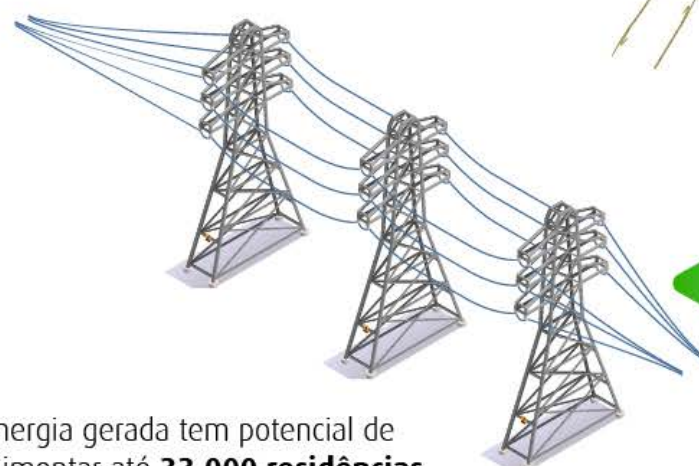
Maringá Energia



Mais de **33 mil hectares** de terras próprias e parceiras, dedicadas à cultura de cana-de-açúcar. Atualmente cerca de **400 produtores** integram nossa rede de parcerias de confiança, gerando desenvolvimento na região



Moagem superior a **2,5 milhões** de toneladas de cana-de-açúcar ao ano



Energia gerada tem potencial de alimentar até **33.000 residências**



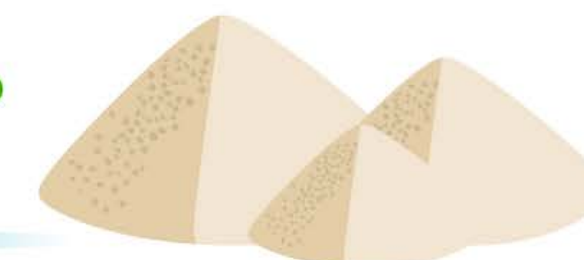
25 MWh de energia gerada a partir do bagaço da cana de açúcar



Nossa produção diária alcança **900 m³** de etanol



Nossa produção diária alcança **25 mil** sacas de açúcar



625.000 Ton de bagaço de cana gerados para produção de energia

SUCROENERGÉTICO



Usina Jacarezinho



Maringá Energia

Desde 1968, somos Cooperados à Copersucar, elo fundamental na estratégia da Usina Jacarezinho, realizando a comercialização de sua produção com eficiente solução logística, entre outras vantagens competitivas.



Açúcar

Comercializado
Safrá 2019/2020

milhões
toneladas

Destaques Copersucar

3,7



5,0

bilhões
Litros

Etanol

Comercializado
Safrá 2019/2020

SUCROENERGÉTICO



Usina Jacarezinho



Maringá Energia

MARINGÁ ENERGIA

Empresa constituída em 2018 para o projeto de cogeração de energia de biomassa do bagaço de cana, passo necessário e importante para otimização do uso da cana de açúcar, que dará maior estabilidade e vigor na geração de EBITDA do Sucroenergético. Nela foi adquirida uma nova unidade de geração de energia, incluindo caldeira, turbina e gerador, que adicionalmente tornarão a operação de açúcar e etanol mais estáveis e eficientes. A previsão do início de operação é na segunda quinzena de abril de 2021.

O investimento de R\$ 70 milhões, desembolsados principalmente no ano de 2020, contou com a participação do BNDES, R\$ 40 milhões, por meio de linha de financiamento com prazo de 16 anos e recursos advindos do FINEM e do Fundo Clima, sendo o restante com recursos próprios. A potência instalada é de 25 MW, cuja energia gerada será em parte destinada ao consumo na operação de açúcar e etanol e parte para comercialização no mercado livre.

A linha de transmissão, construída é de 33 km, conectada à subestação da Copel na cidade de Andirá. Trata-se de energia renovável, consistindo, portanto, em mais um passo do Grupo no cumprimento de nossa agenda de Sustentabilidade, elemento fundamental de nossa missão.



Quem Somos

LINHA DO TEMPO



Quem Somos

LINHA DO TEMPO



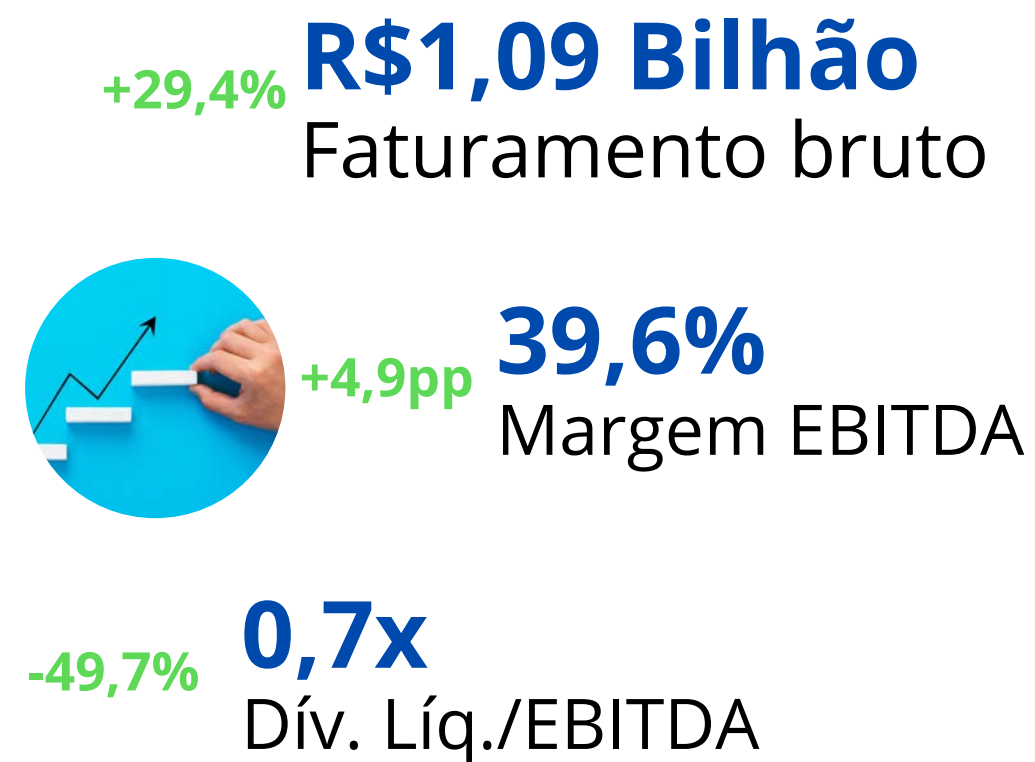
NOSSOS NÚMEROS

Produção



R\$ 373,7
milhões
EBITDA
+47,7%

Financeiro



*Todas variações apresentadas neste Relatório são em relação a 2019



SUSTENTABILIDADE

Nosso Compromisso

A Sustentabilidade é premissa fundamental de nossa Estratégia. Buscamos continuamente assegurar a Sustentabilidade nas dimensões Ambiental, Social, de Governança e Econômico-Financeira em todos nossos negócios e com todas partes interessadas, considerando-a como um compromisso básico para nossa perpetuidade.

Nosso cuidado com o desenvolvimento sustentável parte do direcionamento do Conselho de Administração, refletido em nossas diretrizes estratégicas: missão, visão e valores. No planejamento e execução da estratégia, buscamos garantir uma abordagem ativa na geração de valor para nossas partes interessadas, protegendo o planeta e promovendo a prosperidade.

Apresentamos abaixo algumas das nossas principais contribuições para garantir a Sustentabilidade em nossos negócios e na próxima página um Sumário com informações acerca das dimensões Ambiental, Social e de Governança neste Relatório.

Ambiental

Produção de Etanol, importante substituto de combustíveis fósseis, combatendo as mudanças climáticas.

Produção de Energia Renovável (CGHs, Maringá Energia e Biorredutores), reduzindo o consumo de combustíveis fósseis.

Gestão de Resíduos com Certificação.

Certificação RenovaBio, habilitando-nos a participar do Programa com a finalidade de melhorar equilíbrio na matriz energética brasileira. Além disso, nos possibilitou mapear no segmento Sucroenergético as oportunidades para maximizar nossa contribuição na redução da pegada de carbono.

Social

1.909 Empregos Diretos, constituindo-se como um dos principais grupos econômicos nas regiões de Itapeva-SP e Jacarezinho-PR.

Melhoria contínua de nossa maturidade em segurança, refletido na maior proteção de nossos colaboradores e principais indicadores de segurança do trabalho e saúde.

Capacitação de nosso time com esforços internos e externos para desenvolvimento em temas técnicos, comportamentais e de liderança.

Projetos Sociais nas Comunidades em que nossos negócios estão inseridos, buscando contribuir para educação, saúde e bem-estar.

Governança

Ética com direcionadores e limites definidos em nosso Código de Conduta.

Gestão Riscos com processo de diagnóstico, bem como planejamento e controle de ações para mitigação e eliminação de riscos.

Transparência acerca de nosso desempenho, com demonstrações financeiras auditadas anualmente e compartilhamento mensal de resultados com investidores.

Gestão Estratégica Interativa com participação ativa dos diferentes níveis de liderança nos processos de planejamento e execução da estratégia.

Gestão de Ativos e Passivos melhorando continuamente a otimização de ativos, o equilíbrio e proteção nos passivos e a geração de **Resultados** robustos.

Sustentabilidade | ASG (ESG)

A Ambiental



5 mil hectares de
Florestas de Eucalipto..... 61
5,3 mil hectares de
Preservação de **Mata Nativa** 61
2 mil mudas de
Árvores Nativas Plantadas 78



100%
Energia Produzida Renovável 60
+60% dos Redutores
de **Fontes Renováveis** 60
Maringá Energia | Energia
Renovável do bagaço da cana 19



Renovabio
Certificação em 2020 78



S Social



30 mil horas de
Treinamento 34
118 Líderes desenvolvidos
na Universidade de Líderes 34



R\$ 633 mil em
Investimentos Sociais 37
864 Crianças Beneficiadas
em nossos Projetos Sociais 37



+R\$ 2 milhões investidos
em Saúde e Segurança 58



Criação Grupo de Trabalho
para promoção da **Diversidade**..... 33



G Governança



Gestão Estratégica28



Código de Conduta..... 29
Comitê de Pessoas..... 26
Comitê Auditoria e Riscos..... 26
Gestão de Riscos..... 29



R\$153,6 milhões de CapEx..... 45
R\$361,8 milhões EBITDA 49
38,3% de Margem EBITDA 49
R\$186 milhões de Lucro Líquido 49
0,7 vezes Dívida Líquida/EBITDA50

Carolina Tieko
Analista de Beneficiamento de Ligas



GOVERNANÇA

ESTRUTURA



Nossa Estrutura de Governança busca assegurar o alinhamento entre as decisões nos diferentes níveis da organização e os objetivos estratégicos, aperfeiçoando continuamente nossa eficiência e **sustentabilidade econômica, social e ambiental**.

(i) Conselho Administração: composto por 5 conselheiros (3 independentes) com relevante e diversificada experiência.

Comitê de Pessoas: Orientar o planejamento estratégico da gestão de pessoas e o **Comitê Auditoria, Riscos e Compliance:** Apoiar o Conselho no que toca a coordenação dos trabalhos dos auditores independentes e auditores internos, mapeamento e gerenciamento de riscos e controles internos, adesão geral à cultura e aos valores, conformidade com a legislação nas dimensões ambiental, tributária e trabalhista, e canais de denúncia.

(ii) Diretoria Executiva: formada por um Diretor Corporativo, dois Diretores de Operações e um Diretor Comercial/*Supply Chain* asseguram o planejamento e execução da estratégia, identificação e desenvolvimento de novas oportunidades de melhoria e crescimento.

(iii) Gerências Corporativas: buscam a eficiência e aperfeiçoamento contínuo no modelo de gestão das empresas do Grupo, fortalecendo a integração e sinergia entre elas.

(iv) Gerências de Unidades de Negócio: trabalham para garantir a Excelência Operacional e desenvolvimento dos times.

(v) Grupos de Trabalho: composto por gestores corporativos e de unidades de negócio, desenvolvem temas estratégicos nos diferentes contextos do Grupo, explorando sua natureza multifuncional.

Conselho de Administração



Guilherme
Dale



Nelson
Graça



Roberto
Mesquita



Henrique
Luz



Marconi
Vianna

Diretoria



Claudio
Horta



Eduardo
Lambiasi



Rodrigo
Junqueira



Luis
Pessoa



Condurme
Aizzo

GESTÃO ESTRATÉGICA

Buscamos a efetividade de nossa Estratégia, assegurando a conexão entre **Planejamento** e **Execução**, alinhando e desenvolvendo nossas pessoas, pilar fundamental em nosso Propósito.

ESTRATÉGIA

PLANEJAMENTO  **EXECUÇÃO**



Junior



Aline



Sebastião



Carolina



Wilson



Regina



Wesley



Jéssica



Wilson



Ana Paula

GESTÃO DE RISCOS

Buscamos avaliar e agir sobre as principais dimensões de riscos: operacionais, econômicos, sociais e ambientais. Em nosso Planejamento Estratégico, avaliamos anualmente os principais aspectos no nível Unidade de Negócio, que depois é desdobrado em frentes de trabalho envolvendo Diretoria, Gestores e demais responsáveis pelos processos, sob a supervisão geral do Conselho de Administração por via do Comitê de Auditoria, Riscos e *Compliance*.

Em 2019, uma consultoria especializada realizou Diagnóstico de Riscos de todos os negócios do Grupo, seguindo diretrizes de referências internacionais como o COSO 2013 e 2017. Em 2020, avaliamos os riscos apontados com os responsáveis das áreas, classificando e definindo ações para mitigação e eliminação dos riscos. A evolução deste trabalho é apresentado periodicamente pela Diretoria ao Comitê de Auditoria, Riscos e *Compliance*.

Neste ano também atualizamos os riscos gerais dos negócios no Planejamento Estratégico 2021-2025.



CÓDIGO DE CONDUTA

Nosso Código de Conduta busca delimitar o comportamento dos colaboradores em todos os relacionamentos envolvendo as empresas do Grupo, assegurando alto padrão ético e em linha com nossos valores. Temos canal de Ouvidoria disponível no *website* para receber reclamações de caráter ambiental, social, humano, negócios, clientes, ou denúncias de suspeita ou real violação ao Código de Conduta. Todos os casos são avaliados e conduzidos pelo GT *Compliance*.





Aline



Roberto



Sandra



Maria de Fatima



Silvana



Marinaldo e Jesse



Wanda



Valério



Kazuyuki



Luciano de Aquino
Lubrificador



PESSOAS E COMUNIDADE

Nossa FORÇA e VALOR

NOSSOS TALENTOS

Valorizamos **cada indivíduo** como parte **fundamental** da engrenagem do Grupo Maringá e incentivar o desenvolvimento das pessoas é um dos nossos compromissos.

Contamos com quase 2.000 colaboradores que 'vestem a camisa' em busca da **Excelência** dos nossos negócios. Prezamos pela Diversidade, Desenvolvimento e Retenção de nossos Talentos.



Dia das Mães



Dia dos Pais



Outubro Rosa

NOSSOS TALENTOS

Direcionamos nossos colaboradores para uma conduta ética, pautada em nossos valores e comprometida com a busca da Excelência e resultados sustentáveis.

Somos quase 2.000 pessoas com esforços estruturados em nossa Gestão Estratégica para assegurar adequado nível de alinhamento estratégico. Com o equilíbrio de faixa etária, procuramos otimizar a solidez de conhecimentos dos mais experientes e a inquietação criativa dos mais jovens para nutrir a execução de nossa Estratégia e o crescimento sustentável de nossos negócios. Em 2020, criamos o Grupo de Trabalho da Diversidade e Inclusão a fim de agilizar o cumprimento deste objetivo estratégico do nosso Grupo. Uma das principais oportunidades a ser desenvolvida é inclusão da liderança feminina.

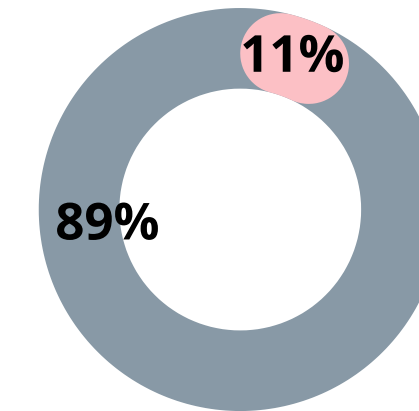


1.697

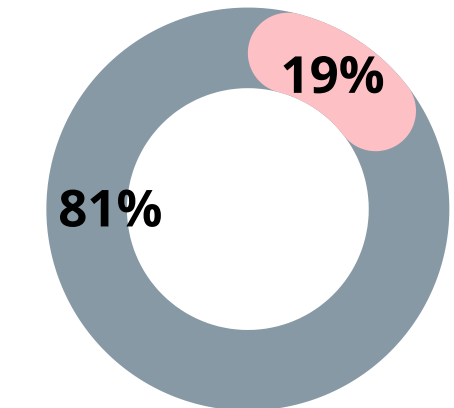
Homens

212

Mulheres



**Total
Colaboradores**



**Liderança
(Supervisão à Diretoria)**

Faixa Etária

Acima de 50 anos

29%

Acima de 40 até 50

28%

Acima de 30 até 40

25%

Acima de 20 até 30

18%



Miguel



Renatta



Cleber



Angélica



Claudinei



Pamela



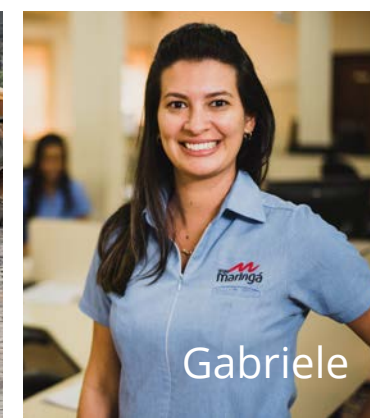
Fernando



Anekele



Fábio



Gabriele

Nossos Talentos

DESENVOLVIMENTO

O Grupo Maringá acredita que o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores potencializa a perpetuidade dos negócios.

Incentivamos o desenvolvimento profissional por meio de bolsas de estudos e treinamentos internos e externos. Como exemplo, temos o PEx - Programa de Excelência, que envolve treinamento em metodologia e liderança em Projetos de Melhoria, contribuindo para o desenvolvimento do pensamento crítico, trabalho em equipe, criatividade, entre outras competências.

Os treinamentos, em sua maioria, foram adaptados para plataformas online. Apesar dos desafios e com apoio da tecnologia alcançamos mais de 30.000 horas em capacitação dos nossos colaboradores.

Gestão de Talentos

Desenvolver as competências de nossos colaboradores, elevando o desempenho e preparando sucessores.

Em linha com nossos valores Aprendizado e Excelência, adotamos ações para Gestão de nossos Talentos.

Nossa Gestão de Talentos beneficia os gestores mediante um melhor engajamento e desempenho de suas equipes e tem o objetivo de potencializar as habilidades de nossos colaboradores. Em 2020, contávamos com 76 colaboradores em cargos de lideranças e 11 sucessores prontos, e para contribuir com os mesmos, temos o “Programa de Desenvolvimento das Lideranças – PDL”, que tem como base a aprendizagem das pessoas, elencadas às necessidades estratégicas da empresa. De tal maneira, desde 2019 propiciamos essa sinergia através da “Universidade de Líderes”, sendo dedicadas mais de 1.200 horas de treinamentos a esse programa.

No primeiro ano da Universidade de Líderes foram treinados 23 colaboradores. Neste ano, o número aumentou para 118, totalizando na capacitação de 141 profissionais de talento. Temos também o programa de “Gestão de Desempenho” que orienta nossos colaboradores sobre sua performance na empresa. Com isso, finalizamos o ano de 2020 com 96% dos colaboradores elegíveis avaliados, sendo auxiliados a enxergar como as suas ações e comportamentos afetam seu trabalho e aos outros, beneficiando o colaborador, seu ambiente de trabalho e a empresa.

Leandro Baccon
Gerente Administrativo

Henrique Silva
Encarregado de Transportes



Nossos Talentos



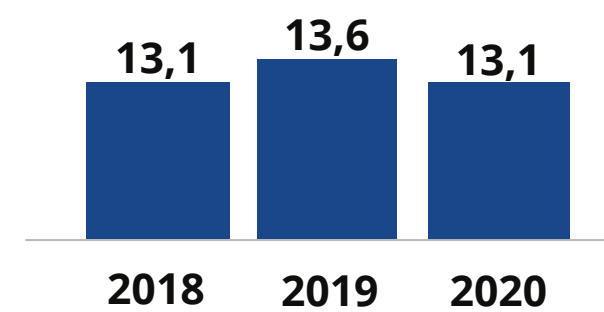
Roberto Santos
Eletricista

RETENÇÃO DE TALENTOS

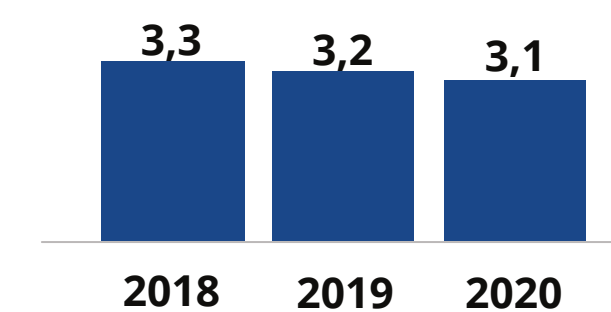
O conjunto de ações para eficiência na contratação e o desenvolvimento dos colaboradores contribuíram para promoção de 40% dos nossos talentos, nos últimos 3 anos.

O engajamento e a retenção dos colaboradores estão relacionados a várias práticas, com destaque para o Aproveitamento Interno, sendo um fator que incentiva a permanência dos colaboradores na empresa. Nos últimos três anos foram promovidos mais de 40% do efetivo médio do Grupo, representando mais de 465 oportunidades de crescimento, colaborando para sustentabilidade das operações e com o baixo índice de rotatividade. Outro fator influenciador na retenção dos colaboradores está na Assertividade na Contratação, processo eficiente que está em constante evolução, sendo que, nos últimos três anos, obtivemos uma eficiência na contratação superior a 87%. A retenção dos colaboradores está fortemente correlacionada aos líderes que se dedicam a engajar e treinar bons talentos.

Aproveitamento Interno (%)



Turnover Voluntário (%)





Área de Canavial
Usina Jacarezinho

864

Crianças
Beneficiadas

R\$633mil

Investimentos Sociais

RESPONSABILIDADE SOCIAL

O Grupo Maringá atua de maneira proativa perante as comunidades locais, exercendo sua cidadania corporativa e estimulando o voluntariado entre os colaboradores.

Incentivamos a educação, a prática de esportes e o desenvolvimento sociocultural de crianças e adolescentes em situação vulnerável.

Há mais de 10 anos, realizamos doações regulares de açúcar, álcool 70% e etanol às escolas, hospitais e lares de idosos.

Valorizamos o bem-estar



Bom de Dança, Bom de Nota

PROJETOS SOCIAIS

Grupo Maringá fica entre os
três melhores na categoria Comunidade **Prêmio
Master Cana Social 2020**



Projeto Guri

Aulas de iniciação musical, canto, coral e uma série de instrumentos, para crianças e adolescentes entre 6 e 18 anos no estado de SP.

Local: Ourinhos e Itapeva

624 crianças e jovens atendidos



Bola na Área

Incentivo ao esporte com aulas de futebol e handebol aos alunos de 3 escolas municipais

Local: Itapeva

100 crianças e jovens atendidos



Bom de Nota, Bom de Dança

Aulas de balé e danças urbanas. O projeto utiliza metodologias de acompanhamento do desenvolvimento pessoal, social e cidadão dos alunos.

Local: Jacarezinho

140 crianças e jovens atendidos

ORGANIZAÇÕES e ONGS

Instituições que recebem regularmente doações de Açúcar, Álcool 70% e Etanol há mais de 10 anos, na cidade de Jacarezinho/PR.



Provopar

Associação civil estadual, sem fins econômicos e lucrativos, com a finalidade de assistência social, educacional, beneficente, cultural, ambiental, saúde e geração de renda. Doação de Açúcar para ser destinado à escolas municipais.



AJADAVI

Associação Jacarezinhense de Reabilitação ao Deficiente Auditivo e Atendimento ao Deficiente Visual, mantenedora da Escola de Educação Básica "Profº Carlos Neufert" na Modalidade de Educação Especial.



Cadd & Cofad

Comunidade de assistência de recuperação aos usuários de drogas.



Lar São Vicente de Paulo

Instituição dedicada ao cuidado de idosos da região.



Santa Casa de Misericórdia de Jacarezinho

Hospital mantido por doações do município, cidades vizinhas e empresas. Doação de álcool 70% e açúcar.



Usina São José
Maringá Ferro-Liga



EFICIÊNCIA E INOVAÇÃO

Fernando Hiromitus
Encarregado de PCP

EFICIÊNCIA e INOVAÇÃO

Investimos continuamente em nossas empresas visando assegurar a **integridade** e **segurança** das operações, além do aporte vigoroso de **tecnologia** e **inovação** em nossos produtos e processos, fatores essenciais para **perpetuidade** dos negócios.

Neste esforço, temos cuidado especial na **formação** e **desenvolvimento** de **nossas pessoas** e **times**, elementos fundamentais para nosso crescimento. Para isso, seguimos metodologia em linha com as melhores práticas de mercado para gestão de projetos e equipes.



Time de TI e Produção



Linha de Transmissão
Maringá Energia

69
Líderes
Belts



92
Projetos

2020

R\$154
milhões
de CapEx



Treinamento White Belt

PROGRAMA DE EXCELÊNCIA (PEX)

Iniciado em 2015, o PEX tem o papel de integrar os esforços do Grupo na capacitação e **desenvolvimento de líderes de projetos** de melhoria e na adoção de uma **metodologia** para gestão dos projetos do Grupo, pautada em melhores práticas de mercado como técnicas de melhoria contínua, mentorias e relatório mensal de desempenho.

Algumas das principais realizações:

Encontro PEX: realizamos a 2ª edição do Encontro (este ano online) para apresentar os projetos concluídos no ciclo 2019, reconhecer os melhores projetos e graduar os líderes *Belts*. Participaram 47 Líderes de projetos, além de toda Gerência e Diretoria.

Prêmio Master Cana Brasil: o Projeto PEX Automação Agrícola venceu este prêmio em 2020.

Alguns projetos realizados em 2020:

Rendimento de Manganês: melhoramos o rendimento de manganês dos fornos, reduzindo o consumo de matéria prima e tendo menor variabilidade no processo;

CONTOP (software): otimizamos o leito de fusão na produção do FeSiMn, reduzindo o teor de MnO na escória, assim reduzimos os custos e o consumo de energia;

Minstral (software): reduzimos as perdas de produção, por meio da maior estabilidade do processo e aumento de potência no forno;

Disponibilidade estrutura de colheita: reduzimos as paradas de manutenção, aumentando a disponibilidade para abastecimento da cana;

Contas a pagar: aumentamos a rastreabilidade das aprovações e segregação de funções, reduzindo os riscos.



2º Encontro PEX



José Ricardo Zanata,
Gerente de Operações Agrícolas

Propósito
PEX



TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Acreditamos na tecnologia para suportar o crescimento do Grupo. Para isso, utilizamos sistemas robustos, objetivando sempre o aprimoramento. Temos diuturnamente buscado novas tecnologias, soluções e inovação para melhorar e automatizar processos, essa é a nossa Missão para aceleração do processo de transformação digital. Vemos a transformação como elemento viabilizador de (1) maior proximidade com os nossos clientes e demais partes interessadas, (2) melhor eficácia dos processos produtivos, impactando positivamente a segurança, a qualidade e os custos de nossas linhas de produtos e e (3) melhores níveis de produtividade.

Sistema de Gestão

Por meio da busca contínua pela inovação, o Grupo Maringá vem aprimorando e investindo em novos sistemas para melhoria efetiva dos processos, coleta, organização e análises dos dados, compartilhamento e monitoramento das informações que oferecem suporte à gestão.

Com a implantação das ferramentas de apoio, melhoramos o planejamento e eficiência operacional e administrativa, tivemos ganhos nos processos por sistematizar e integrar dados ao ERP (Sistema Integrado de Gestão) e BI, eliminar uso de planilhas e tornar a força de trabalho mais analítica, visando agilidade, assertividade e segurança das informações.

Atualização Tecnológica

Modernizamos a plataforma de infraestrutura que foi construída para sustentabilidade das aplicações críticas, atender requisitos de resiliência, disponibilidade e escalabilidade.

Atualizamos e potencializamos o uso das ferramentas de colaboração, adotando soluções de computação em nuvem, que foi fundamental para suportar o trabalho remoto demandado pela pandemia.

Automatização de Processos

Com o objetivo de evoluir as tecnologias 4.0, instalamos sistemas de supervisão e aquisição de dados integrado à automação das plantas industriais e florestal, aumentando controles com possibilidade de operação remota e melhorias na estabilidade do processo produtivo.

No sucroenergético, ampliamos e intensificamos o uso do sistema de inteligência artificial e otimização dos processos de produção em tempo real, com ganhos obtidos na média de R\$ 1,00 por tonelada de cana moída.

Fluxos manuais administrativos e de gestão da qualidade foram aprimorados com o desenvolvimento de rotinas automatizadas na interface Fluig, tornando os processos mais ágeis, confiáveis e proporcionando otimização de tempo equivalente.

Segurança da Informação

No intuito de preservar o valor e propriedades das informações digitais de domínio do Grupo, adotamos medidas de conscientização e atualizamos as ferramentas de proteção dos recursos tecnológicos instalados.

De modo a identificar existência de vulnerabilidades no ambiente de TI da organização, que possam ser exploradas por ameaças cibernéticas, realizamos testes especialistas que foram baseados em metodologias, boas práticas de mercado e engenharia social.

Por fim, estabelecemos um grupo multidisciplinar com a finalidade de tratar as ações sobre proteção de dados do Grupo Maringá.

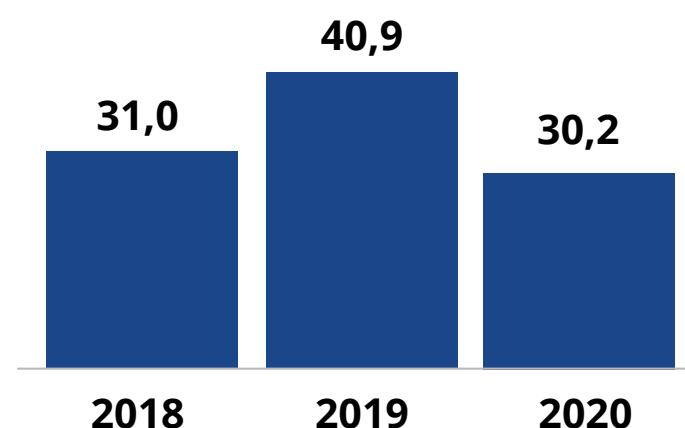
INVESTIMENTOS

Siderurgia

Destacamos, entre os principais investimentos em 2020, a Separação de Sucata e os Fornos Retangulares, avançando em nossa contínua busca de eficiência e compromisso ambiental. Além disso, continuamos nossos investimentos em Direitos Minerários para alcançarmos produção própria desta fundamental matéria-prima.

Assim, investimos, em 2020, R\$10,8 milhões em projetos de Oportunidades, R\$9,8 milhões em Sustentação e R\$6,4 milhões em Silvicultura.

CapEx (R\$ milhões)

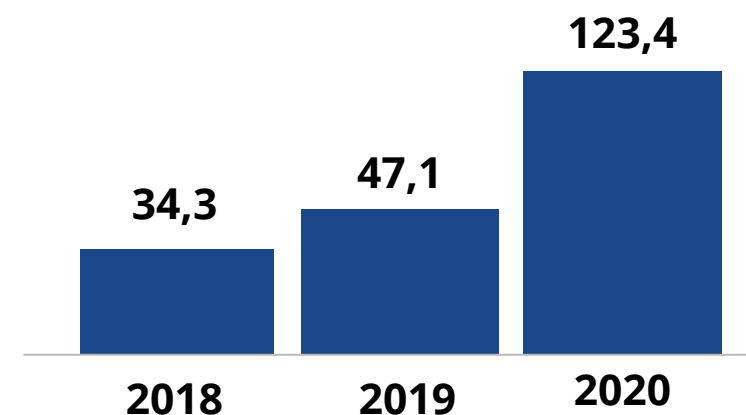


Sistema de Peneiramento de Finos - Maringá F.L.

Sucroenergético

Em 2020, atingimos um investimento de cerca de R\$ 76 milhões no projeto da Maringá Energia, cuja operação será iniciada no 1º trimestre de 2021. Com isso, o Grupo dá mais um importante passo na produção de energia renovável. Além do CapEx de Sustentação, concentrado na entressafra e renovação de 17% do canavial, elegemos como prioridade a primarização da frota de CT (Corte e Transbordo) e desgargamento da fábrica e destilaria, reforçando nossa flexibilidade do mix de produção. O aprimoramento da Fábrica de Açúcar Branco e de requisitos de segurança e meio ambiente também compuseram o CapEx do ano.

CapEx (R\$ milhões)



Cogeração - Maringá Energia



Colhedora



Capela Nossa Senhora das Graças construída na Década de 1950
Usina Jacarezinho



Danillo Peres
Supervisor de Operações de RH



DESEMPENHO DO GRUPO

DESEMPENHO ECONÔMICO- FINANCEIRO

Estruturamos nossa Governança com Conselheiros independentes e Diretoria, atuando de modo ágil e colaborativo.

Baseado nisto, criamos um modelo de gestão com ênfase na eficiência dos processos, na qualidade dos investimentos, e no desenvolvimento das pessoas, o que nos permitiu melhorar substancialmente o desempenho de nossos negócios.

Apresentamos, a seguir, um sumário do Desempenho Econômico-Financeiro do Grupo Maringá e no Capítulo **Nossos Negócios**, de modo mais amplo, uma síntese de nosso Desempenho Operacional e Econômico-Financeiro na Siderurgia e no Sucroenergético.



Carregamento de Liga
em *Big Bag*



Canavial

Desempenho Econômico-Financeiro

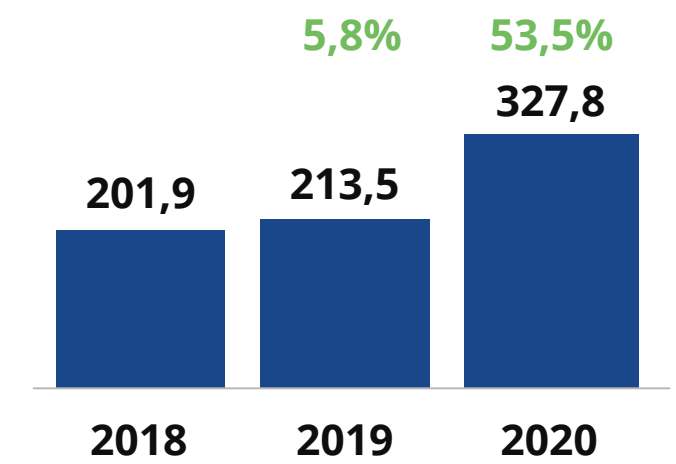


Almir Silva
Eletricista

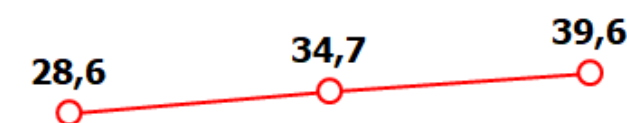
RENTABILIDADE

Alcançamos, em 2020, **Recordes de EBITDA, Geração de Caixa Operacional e Lucro Líquido** resultante dos seguintes principais fatores: (i) maior produtividade agrícola e flexibilidade no mix de produção no Sucroenergético, otimizando o resultado de acordo com as condições de mercado; (ii) maior escala de produção e aumento de eficiência operacional na Siderurgia; (iii) cenário mais favorável de preços nos dois negócios; e (iv) redução do custo da dívida motivada pela queda dos juros e do endividamento.

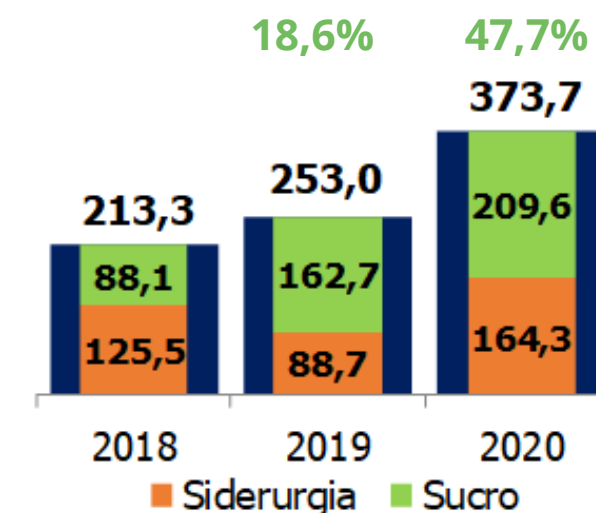
Geração de Caixa
(R\$ milhões)



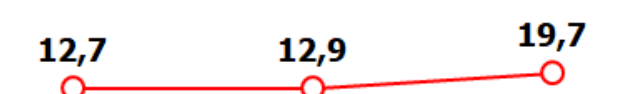
Margem EBITDA (%)



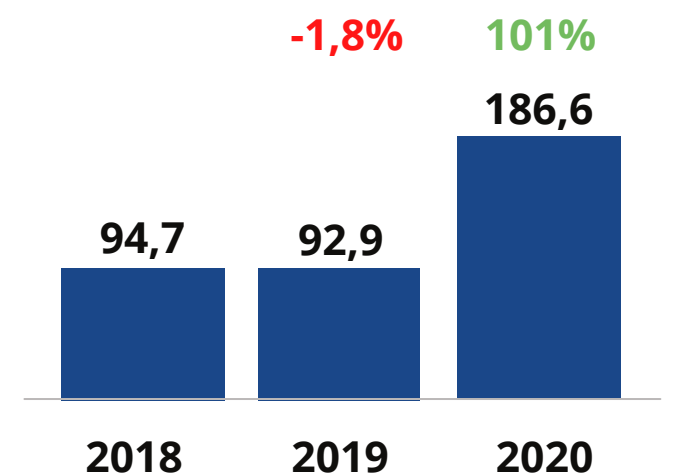
EBITDA (R\$ milhões)



Margem Líquida (%)



Lucro Líquido (R\$ milhões)



Desempenho Econômico-Financeiro

ENDIVIDAMENTO

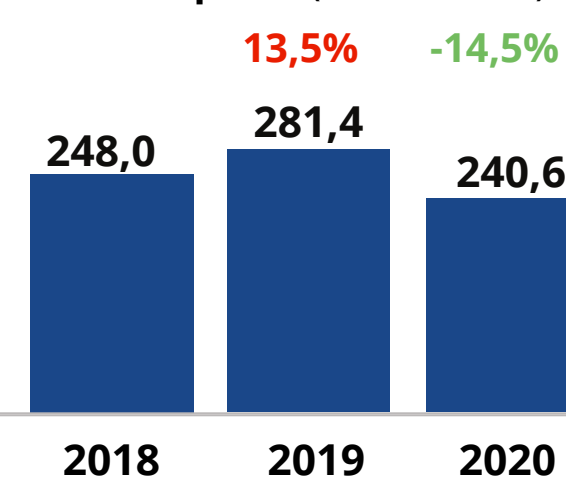
Destacamos o patamar mais baixo do índice de Dívida Líquida/EBITDA, e a nossa diversificação das fontes de financiamento.

No início da pandemia, buscamos reforçar o caixa mínimo das empresas, como medida de liquidez necessária naquele momento tão desafiador. Com o transcorrer do ano, à medida em que resultados foram sendo logrados, acompanhados de forte geração operacional de caixa, voltamos a focar no alongamento da dívida, na diversificação de fontes de financiamento e na adequação das garantias oferecidas. O saldo final de caixa foi de R\$ 182 milhões, representando 178% da dívida de curto prazo. A liquidez corrente melhorou, passando de 1,7x para 2,1x em 2020 ao passo que a alavancagem caiu de maneira expressiva, de 1,2 x para 0,7x. As dívidas de longo prazo com Instituições Financeiras e Investidores Qualificados passaram a representar 78% da dívida bruta e 153% da dívida líquida. Vale ressaltar que as empresas não possuem financiamentos indexados à moeda estrangeira e não têm garantias reais (com exceção do BNDES) em suas operações de capital de giro.

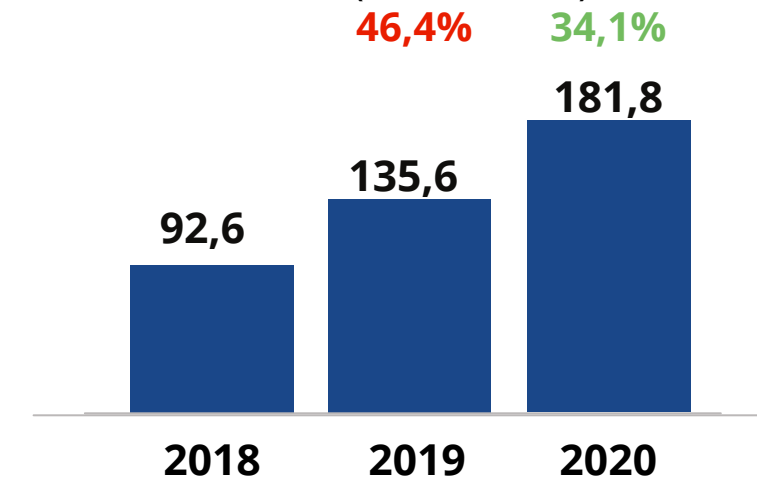
Dív. Líquida/EBITDA (%)



Dív. Líquida (R\$ milhões)



Caixa (R\$ milhões)



Viveiro de Muda de Eucalipto



Anildo Buzzette Jr
Encarregado de Laboratório



NOSSOS NEGÓCIOS



Anderson Oliveira
Forneiro

grupo
maringá

 Maringá Ferro-Liga

SIDERURGIA

A photograph of an industrial waste site. In the foreground, three distinct piles of waste are shown on a dark, flat surface. From left to right: a pile of large, light-grey, irregularly shaped chunks; a pile of smaller, dark grey chunks with prominent rainbow-colored iridescent patterns on their surfaces; and a large pile of small, dark grey, angular chips or slag. In the background, a large, multi-story industrial building with a rusted, orange-brown facade and several tall chimneys is visible. To the right of the building is a massive, steep pile of light-colored, jagged slag or waste material. The sky is overcast with grey clouds.

Ferro Sílico Mangânes, Ferro Manganês Alto Carbono e Chips
Área Industrial Maringá Ferro-Liga

A satisfação do cliente é nosso compromisso!



ISO 9001
Recertificação



Atendimento *Just in Time*
Logística eficiente, alta disponibilidade industrial e equipe de atendimento ao cliente treinada e motivada



Customização
Controle dos elementos químicos de acordo com a necessidade do cliente

QUALIDADE E SATISFAÇÃO DO CLIENTE

A Maringá tem atuação constante no desenvolvimento da cadeia de suprimentos, com o objetivo de obter produtos de alto padrão, garantindo **ligas de altíssima pureza**, tornando a empresa **referência global** em qualidade, desempenho e sustentabilidade.

Fornecemos produtos da mais alta qualidade proporcionando maior flexibilidade das entregas para nossos clientes.

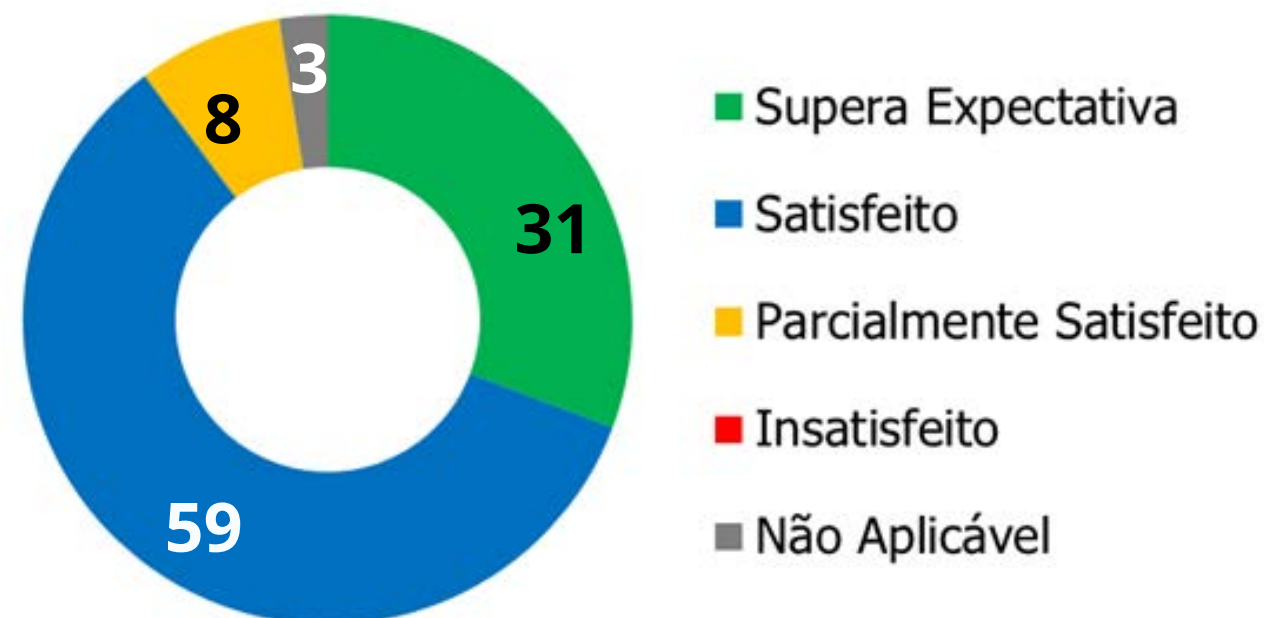
Qualidade e Satisfação do Cliente

SATISFAÇÃO CLIENTE

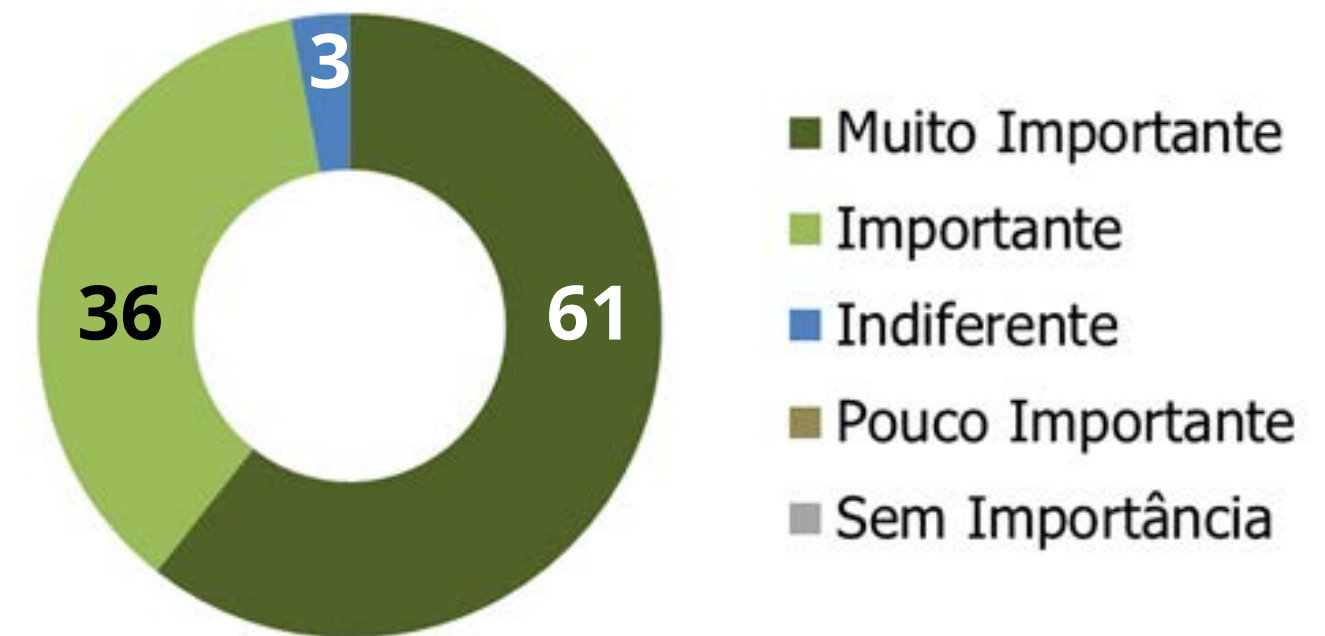
A satisfação de nossos clientes é um valor fundamental para a Maringá Ferro Ligas. Fazemos anualmente uma pesquisa com nossos clientes na qual medimos o nível de satisfação em diferentes dimensões. Buscamos avaliar a percepção de cada cliente em relação à Qualidade dos Produtos, Entregas e Serviços Prestados, divididos em 10 perguntas. Esse ano pedimos, ainda, que avaliassem a reação da Companhia aos eventos da Covid-19 (velocidade de reação, flexibilidade e transparência).

Recebemos um retorno muito satisfatório de nossos clientes, com 90% de avaliações positivas e nenhuma resposta de insatisfação. Esse resultado reforça as ações que temos tomado e aumenta a nossa responsabilidade para melhorar ainda mais nosso nível de serviço.

Nível de Satisfação (%)



Nível de Importância dos Itens Avaliados (%)



QUALIDADE

O Sistema de Gestão de Qualidade é um diferencial no compromisso da empresa com a excelência de seus processos, produtos e serviços, garantindo a confiança de nossos clientes.

Temos um forte processo de auditorias internas de verificação de conformidade, e o nosso Sistema de Gestão é certificado pela ABS Quality Evaluations nas Normas:

- ISO 9.001:2015 - Sistema de Gestão da Qualidade desde 1996;
- ISO 45.001:2018 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional desde 2019.



Lagoa Fazenda Maeda
Área de Preservação

Valorizamos a segurança e o bem-estar



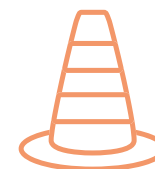
Gabriela Camargo
Saúde e Segurança do Trabalho



Eduardo Vasco
Manutenção Mecânica



**Liderança
percebida**



+450
dias sem
acidentes CPT
na Indústria



DDS
como parte da
rotina focado em
Disciplina Operacional



ISO 45001
Recertificação

SAÚDE E SEGURANÇA

A Saúde e a Segurança de nossos colaboradores é **valor** para a Maringá Ferro-Liga. Por isso, investimos fortemente em ações voltadas para a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Além disso, atuamos na promoção da saúde de todos através de diversos programas.

Nosso sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) é pautado no PDCL – Planejar, Fazer, Checar e Aprender continuamente, no qual mapeamos diversos processos e atividades, fazemos seu acompanhamento, treinamos os colaboradores e colocamos em prática diferentes ações de melhorias para a segurança de todos dentro da empresa.

Mostraremos alguns de nossos números, atividades e conquistas de 2020, que beneficiou nossos colaboradores.

NOSSAS AÇÕES

Pensando na Qualidade de Vida e em Ações Preventivas, a equipe da Saúde e Segurança do Trabalho (SST) realizou diversas ações ao longo do ano, destacamos algumas abaixo.

Perder para Ganhar

Projeto que incentiva a saúde e qualidade de vida por meio de grupos de corrida e caminhada.

Simulados de Emergência

Avaliação da resposta por parte dos envolvidos para verificar efetividade de treinamentos.

Robustez na Gestão da CIPA

Maior atuação da CIPA através de novas práticas, palestras, campanhas e DDS.

Política de Controle de uso Abusivo de Álcool

9578
testes de etilômetro
realizados

Vacinação Contra Gripe

562
colaboradores
vacinados e
58 familiares

Investimento em SST

R\$1,6 milhão
Alinhado à matriz de
perigos e riscos



Gestão CIPA 2020



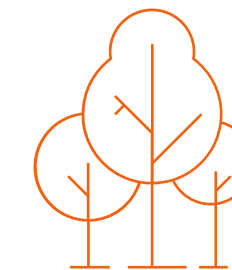


MEIO AMBIENTE

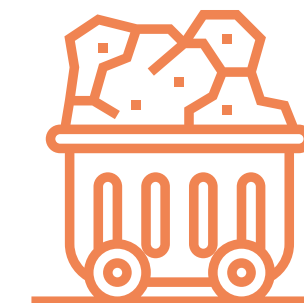
Preservar o meio ambiente é fundamental para a sustentabilidade do planeta e das futuras gerações. Sabendo disso, a Maringá está sempre pensando no bem-estar da comunidade e do ecossistema, promovendo boas práticas de consumo consciente dos recursos disponíveis na natureza como água e minérios, buscando preservar a mata nativa e promover o plantio de espécies.

Dividimos em quatro temas o Meio Ambiente: **Eficiência Energética, Plano de Emergência, Monitoramento Ambiental e Projetos.**

Preservar a natureza é um compromisso com a vida



5,3 mil hectares de preservação de mata nativa



+60% dos Redutores de Fontes Renováveis



100% Energia Renovável

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Energia

Produzimos energia renovável em CGHs (Centrais Geradoras Hidrelétricas).

- **Energia Própria:** capacidade instalada de 13,65 MW, correspondendo a 25% da energia consumida no processo de produção de Ferro-Liga.
- **Contratos de energia confiáveis** e de longo prazo, de fontes renováveis.

Biorredutor

Um dos nossos diferenciais é a utilização de biorredutor como principal agente redutor do minério, contribuindo para diminuição da pegada de carbono, em linha com nossa missão de cuidar do meio ambiente. Possui seu ciclo completo de maneira controlada e sustentável. Somos responsáveis pelo plantio, manejo, corte, transporte, produção e utilização. Possuímos mais de 5 mil hectares de área cultivada de eucaliptos e 5,3 mil hectares de área de preservação de mata nativa.



Biorredutor



Usina Capote

PLANO DE EMERGÊNCIA

Nossas barragens de água com estrutura de concreto seguem criteriosos planos técnicos de inspeção e avaliação, visando o mais alto padrão de segurança da edificação da barragem. Firmamos parceria com empresa externa, de competência comprovada, para realizar a perícia com excelência.

Para situações extremas que possam exigir ações de contingência, desenvolvemos o Plano de Emergência (PAE), homologado junto a Defesa Civil, para direcionar a atuação dos nossos colaboradores e população ribeirinha, frente um cenário de urgência.

MONITORAMENTO AMBIENTAL

Gestão de Resíduos

Em 2020 construímos uma área de armazenamento temporário de resíduos industriais com o objetivo de triagem e destinação ambientalmente adequada de resíduos classificados como perigosos ou não perigosos, inertes ou não inertes. O processo é acompanhado com seu certificado de destinação garantindo sua finalização. Além disso, a escória de silício mangânes gerada no processo produtivo é totalmente comercializada para utilização na construção civil.

Emissões Atmosféricas

Estamos em conformidade com as normas de emissões atmosféricas. O monitoramento das emissões de material particulado e gases na unidade de produção de ferro-liga é feito por laboratórios acreditados, como prevê resolução da Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo e é apresentado à Companhia Ambiental do Estado de São Paulo anualmente.

Recursos Hídricos e Efluentes

O monitoramento do Rio Taquari a montante e a jusante do espaço fabril, com o objetivo de identificar contaminantes ambientais, é realizado por laboratórios acreditados tendo seu escopo conforme ABNT:NBR 17025, como prevê resolução da Secretaria do Meio Ambiente do Estado de São Paulo e é apresentado à Companhia Ambiental do Estado de São Paulo periodicamente.

PROJETOS

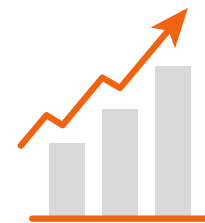
Reaproveitamento de materiais de construção civil junto à comunidade: Triagem, acompanhamento e orientação na reutilização de materiais de construção civil doado a comunidade.

Apoio à reciclagem e ao consumo consciente: Doação de Ecopontos para a Cooperativa Santa Maria – Projeto Janaina com o objetivo de incentivar a reciclagem, criar sistemática voluntária de entrega de materiais recicláveis, sustentabilidade ambiental e respeito ao meio ambiente.



Danilo Lima
Operador de Briquetagem

Disciplina,
comprometimento
e aprendizado
potencializam
nosso Desempenho



94,8 mil t
Recorde histórico
de produção

98,6 mil t
Recorde de
Volume Vendido



Nossa liga
presente em
12 países

DESEMPENHO OPERACIONAL

Nosso desempenho operacional é pautado pela qualidade, confiabilidade, flexibilidade e custos, fortalecendo a confiança de nossos clientes e fornecedores através da transparência e responsabilidade com nossas entregas.

As conquistas alcançadas até aqui não seriam possíveis sem o engajamento e comprometimento de nossos colaboradores, que no ano de 2020 superaram suas próprias marcas e atingiram o recorde histórico de produção de ferro-liga, superando a marca anterior de 91,2 mil toneladas (2018).

Todos os anos os desafios são muitos, mas com o fortalecimento de nossos parceiros da cadeia produtiva, conseguimos excelentes resultados.



Linha de Beneficiamento de Minérios



Área de Corrida de Liga

Desempenho Operacional

MERCADO E VENDAS

Apesar do ambiente instável, em 2020 conseguimos avançar no **fortalecimento** de nossa participação de mercado, com foco no **posicionamento** como fornecedor estratégico de nossos clientes.

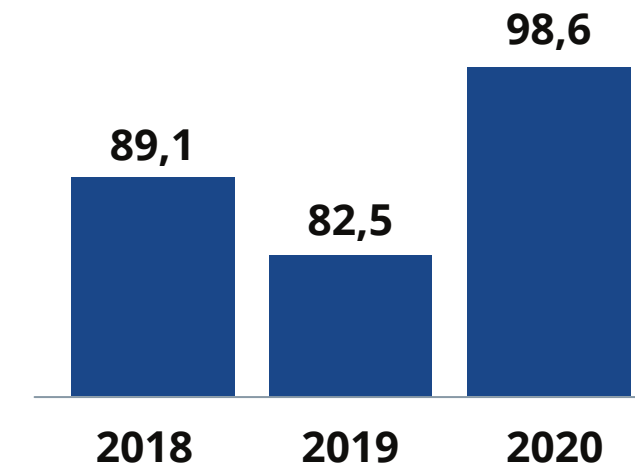
O ano de 2020, como não poderia deixar de ser, foi caracterizado por muito altos e baixos nas expectativas de vendas. Apesar da produção de aço no Brasil no primeiro trimestre ter sido ruim, tivemos um importante ganho de market share com consequente aumento dos volumes vendidos. Com a chegada da Covid-19 ao Brasil e as consequentes medidas de isolamento restringindo as vendas de produtos da cadeia do aço (a produção de automóveis caiu 98% em abril em relação a março, de acordo com dados da Anfavea), a produção de aço em abril sofreu uma queda de 28% na comparação mensal e 34% na comparação com 2019, resultando em diversos cancelamentos e postergações de contrato, não apenas no Brasil mas também nas exportações.

Apesar da rápida e profunda queda das vendas e da incerteza quanto ao futuro da economia, decidimos manter a produção em nível normal, tomando medidas de proteção ao caixa da companhia e nos preparando para a retomada. Essa decisão se mostrou muito acertada, pois com a rápida recuperação da produção de aço no Brasil, pudemos atender as demandas de nossos clientes, consolidando os ganhos de market share.

Dessa forma, terminamos o ano de 2020 com recorde histórico de 98.571 toneladas vendidas, um aumento de 20% em relação a 2019 e 11% maior do que o recorde anterior de 2018. A receita bruta de R\$ 609,1 milhões também foi recorde, representando um aumento de 40% em relação a 2019, com efeito de maior volume, maiores preços e um melhor mix de vendas.

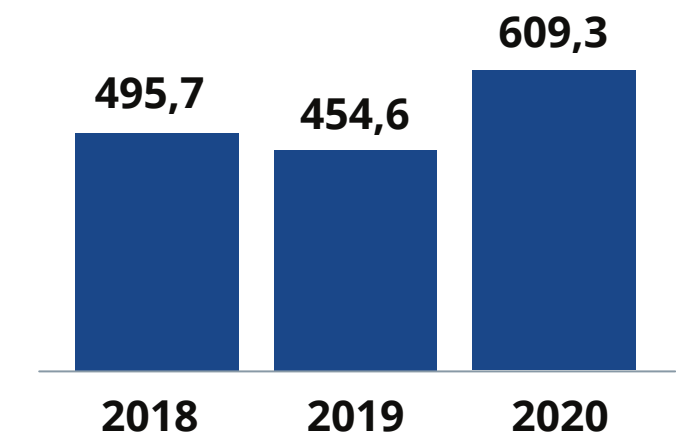
Com o aumento da demanda do mercado interno, ajustamos o volume de exportações priorizando os mercados mais atrativos e as vendas estratégicas. Mantivemos um nível saudável de exposição ao mercado internacional com 21% do volume vendido para 12 países nos principais mercados alvo (América do Sul, Europa e Estados Unidos).

Quantidade Vendida (t)



Receita Bruta

(R\$ milhões)



Desempenho Operacional

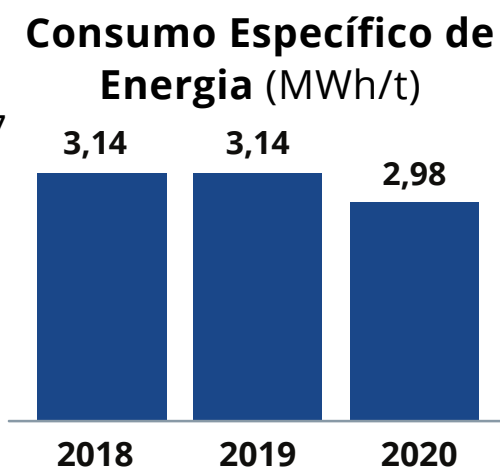
PRODUÇÃO E CUSTO

Com metodologia e dedicação, **reduzimos 5% no Custo da Liga**, e atingimos o **recorde** de 94,8 mil toneladas de liga produzida.

Energia

O consumo específico de energia ficou pela primeira vez abaixo de 3,0 MWh/t, superando o recorde anterior de 2017 (3,05 MWh/t) e foi um dos motivos para o alcance do recorde de produção. A boa marca decorreu da implantação de diversos projetos de melhoria, como modelos matemáticos de otimização de carga e automação de posicionamento de eletrodos nos fornos, além da sequência de projetos de redução de consumos

específicos de manganês (-2%) e carbono (- 4%). O custo da energia subiu 11% em virtude das correções previstas em contratos e da elevação da TUSD (Tarifa de Uso do Sistema de Distribuição) e do aumento da demanda contratada.



Minérios

Início da Mineração Própria, reforçando a segurança no fornecimento de minério.

O custo de aquisição de minérios ficou abaixo do alcançado no ano anterior em 12,5%, com a manutenção da política de diversificação de fornecedores e da forma de contratação de minério, aliada à flexibilidade do leito de fusão.

A produção de minério no norte de Goiás marcou o início da operação de mineração da Maringá Ferro-Liga.

O minério, classificado como de médio teor, complementa os demais minérios adquiridos pela unidade com ganhos de custo. A expectativa para 2021 é produzir 48 mil toneladas. A empresa continua buscando oportunidades de mineração, tendo adquirido em 2020 mais uma jazida em Mato Grosso.

Biorredutor

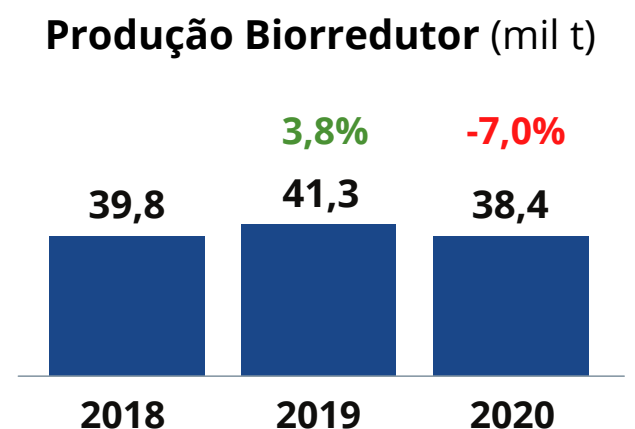
Novos Fornos com menor impacto ambiental e melhor produtividade.

Em 2020 iniciou-se o investimento para construção do primeiro conjunto de 16 fornos retangulares, com nova tecnologia e menor impacto ambiental. Outros 12 fornos irão complementar o projeto em 2021, em substituição dos 96 fornos circulares na UPR Maringá.

Este modelo de fornos permite a instalação de queimadores dos gases gerados no processo de pirólise da madeira, reduzindo a fumaça e eliminando os odores característicos da carbonização.

Continuamos trabalhando em conjunto com instituições de pesquisa para explorar novas oportunidades de inovação e eficiência.

A produção de biorredutor caiu 6% em relação ao recorde obtido no ano anterior pela descontinuidade da UPR Mato Dentro. O custo do biorredutor caiu 2%, alcançando o menor valor dos últimos 5 anos. A melhora da produtividade nas UPRs (Unidades de Produção de Redutores) e o aumento do rendimento da lenha enforcada suportaram esse resultado.



DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO

O desempenho da Maringá em 2020 refletiu a busca pela excelência em toda a operação e o *know-how* de nossas equipes, que juntas implementaram diversas melhorias e trouxeram ótimos resultados, mesmo diante de um cenário tão incerto.

Nossos indicadores financeiros são divulgados e avaliados em nossas Reuniões de Estratégia, garantindo o alinhamento nos diversos níveis da organização.

A transparência e o comprometimento contribuem para que as partes interessadas tenham confiança em nosso trabalho, o qual trouxe um dos melhores desempenhos financeiros da história da organização. A seguir mostraremos alguns resultados alcançados.



Eficiência, Otimização de Ativos e Rentabilidade



R\$ 164,3
milhões
Recorde
de EBITDA



Maior geração
de caixa
operacional

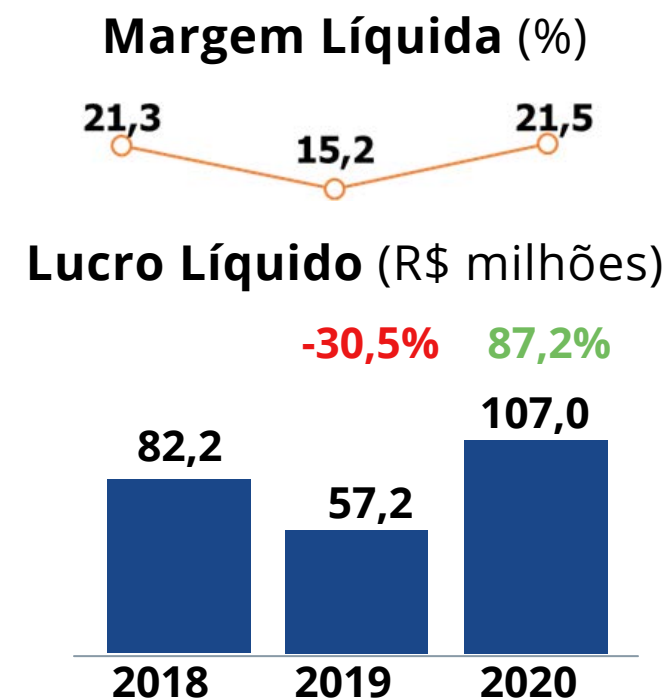
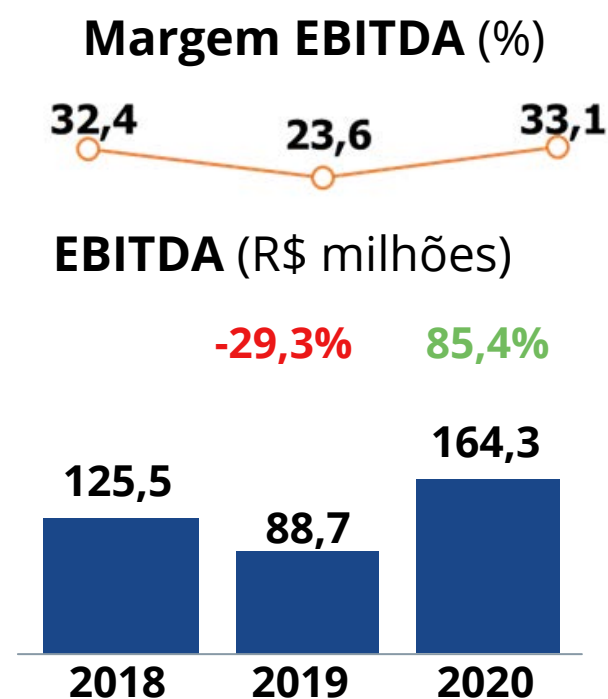


+32%
Crescimento do
Lucro Líquido

Desempenho Econômico-Financeiro

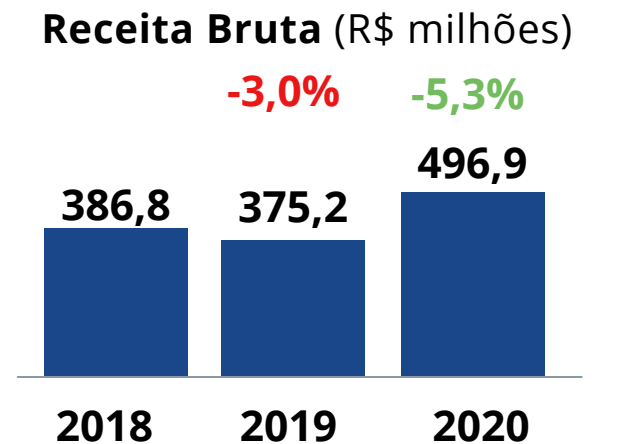
RENTABILIDADE

Em 2020 alcançamos o **Recorde** de **EBITDA** (85,4% superior a 2019), de **Margem EBITDA** (evolução de 9,5 p.p.) e de **Lucro Líquido** (87,2% superior a 2019). Os principais fatores que contribuíram para esse resultado foram: (i) volume de vendas; (ii) redução de 5,4% no custo de produção, dado o ganho de escala e de eficiência operacional; e (iii) cenário mais favorável de preços.



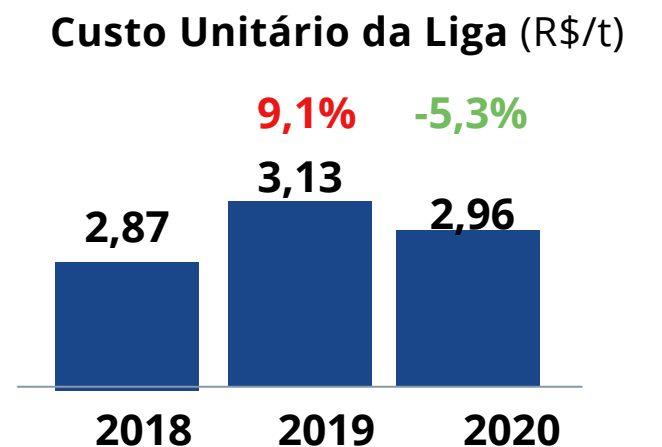
Receita

Crescemos 20% no volume de vendas, atingindo o recorde de 98,5 mil toneladas, que foi acompanhado de aumento no preço médio unitário de 17%, este último impactado pelo câmbio.



Custo

O Custo unitário em 2020 ficou 5,4% inferior ao realizado em 2019, voltando a patamares próximos ao ano de 2018. Os fatores para essa queda devem-se ao ótimo desempenho operacional, diversas ações de melhorias nos processos produtivos e maior eficiência nas contratações das principais matérias-primas.

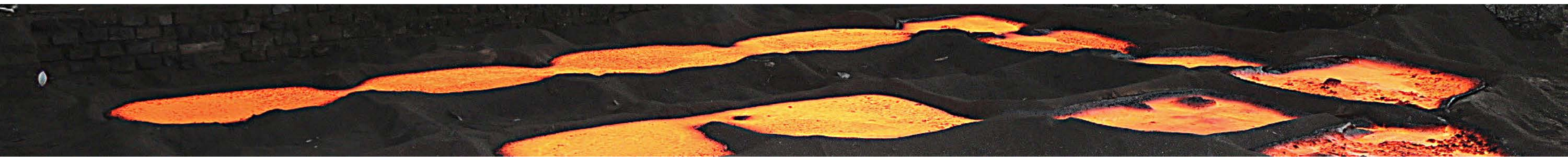


Despesa

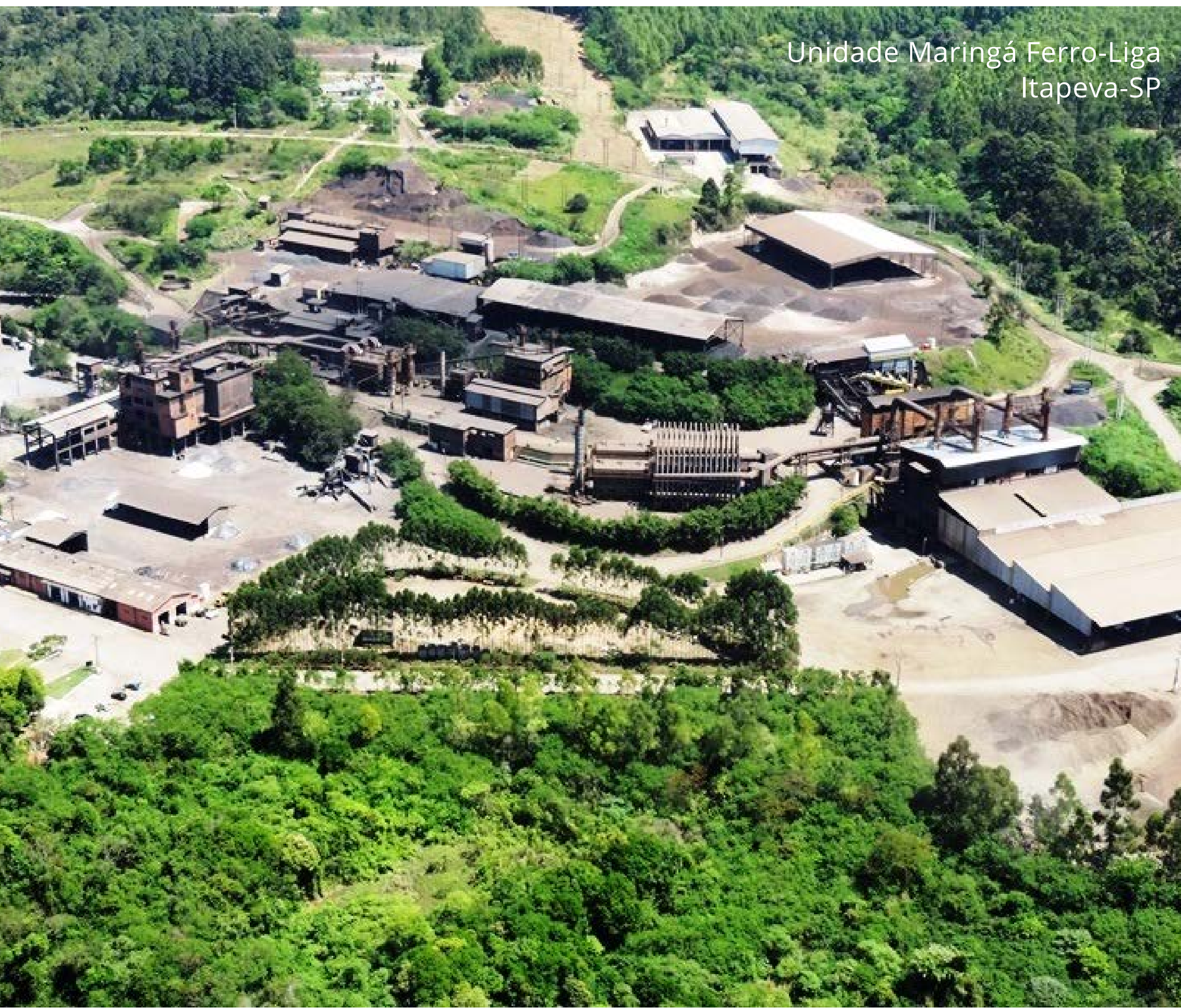
A relação "Despesas Administrativas / Receita Líquida" ficou em 3,0% em 2020, ficando 0,9 p.p. menor em relação a 2019, nosso melhor resultado nesse indicador.

Outros

Em 2020 recebemos o crédito de R\$ 14,5 milhões do processo de exclusão do ICMS na base de cálculo do PIS/Cofins.



Desempenho Econômico-Financeiro

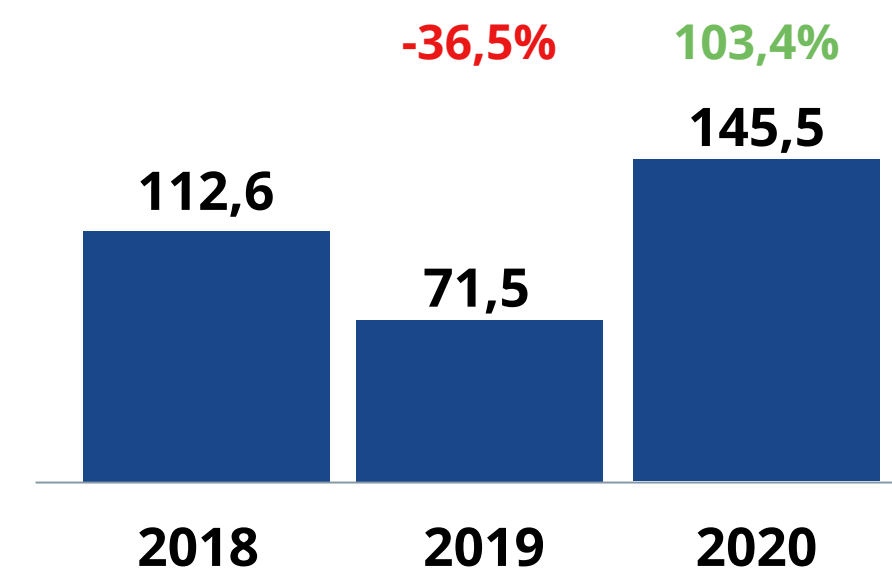


Unidade Maringá Ferro-Liga
Itapeva-SP

CAIXA

Geração de Caixa Operacional (antes Resultado Financeiro, IR e CS) também **recorde**, 103% superior a 2019, fundamental para continuidade dos investimentos de sustentação e de oportunidade. Os principais fatores foram o bom resultado operacional e a otimização do capital de giro.

Geração de Caixa Operacional (R\$ milhões)





Ana Maika Morais
Assistente Controle Agrícola



Usina Jacarezinho



Maringá Energia

SUCROENERGÉTICO



AGÜCAR BRUTO

AGÜCAR BRANCO

ETANOL HIDRATADO

ETANOL ANDRO

Área Industrial Usina Jacarezinho



Compromisso com nosso Cliente


COPERSUCAR

Desde
1968



Satisfação
93%

QUALIDADE E SATISFAÇÃO DO CLIENTE

A Usina Jacarezinho é incansável no compromisso com a Qualidade, Sustentabilidade e Transparência, que se traduzem nas diversas certificações alcançadas.

Somos **cooperados** da Copersucar, que é responsável em comercializar toda nossa produção que seguem padrões internacionais de gestão da qualidade e segurança de alimentos.

COMPROMISSO COM O CLIENTE

É nossa responsabilidade garantir a confiabilidade do processo e a rastreabilidade dos produtos, gerando valor ao Cliente.

Com foco no cliente, trabalhamos para prover uma base sólida de iniciativas de desenvolvimento e manutenção dos processos em busca da Melhoria Contínua.

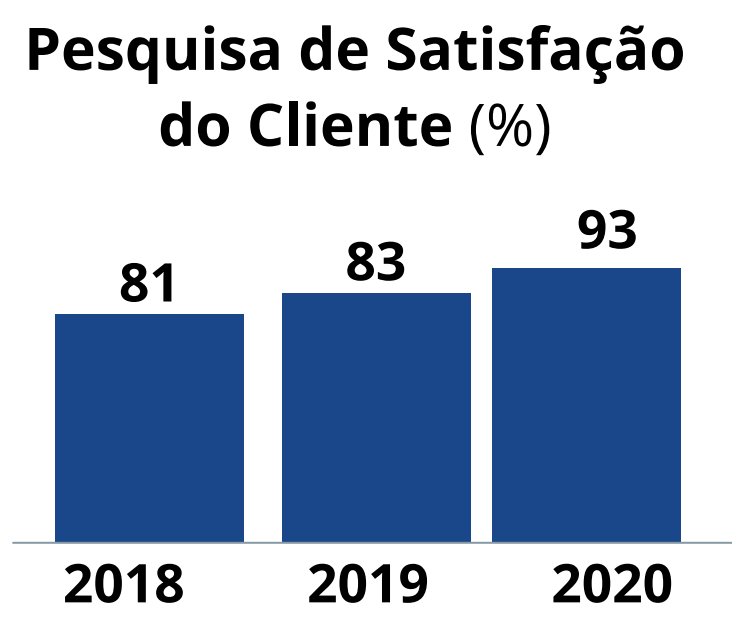
Em 2020 houve a integração dos Sistemas de Gestão implementados em nossa Política Integrada, com ISO 9001, FSSC 22000, Halal, Saúde e Segurança do Trabalho que contribuiu para Evolução do sistema de gestão integrado e da melhoria contínua dentro da organização. O sistema FSSC 22000 foi migrado para sua nova versão 5.0 pela SGS e continuamos no desenvolvimento de uma cultura de segurança de alimentos, provendo a garantia de um alimento seguro. O sistema de garantia Halal foi monitorado em avaliação pela FAMBRAS e com a inovação de auditoria remota que ofereceu um novo aprendizado e fomos recomendados pela manutenção da certificação, assim como a ISO 9001 auditada pela ABS.

Certificação	Ano	Natureza
ISO 9001	2000	Sistema de Gestão da Qualidade
Halal	2016	Requisitos legais e critérios islâmicos
FSSC 22000	2018	Segurança de Alimentos
Renovabio	2020	Sustentabilidade

Cientes

Nosso compromisso é garantir produtos seguros e de qualidade com a eficiência dos processos de acordo com as necessidades e expectativas do cliente.

Através de todos os esforços para melhorias no processo, permitiu-se uma melhoria na satisfação de nosso cliente evidenciado em pesquisa realizada anualmente.





SEGURANÇA, de prioridade a valor

+1300
Ações
Proativas



+1400
Dias Sem
Incidentes

Treinamento Prevenção e Combate a Incêndio
e Noções de Primeiros Socorros

SAÚDE E SEGURANÇA

A Usina Jacarezinho prioriza a Saúde e Segurança dos seus colaboradores. Incentivamos as pessoas para que cuidem umas das outras.

Fortalecemos ao longo dos anos a cultura da prevenção em busca do desafiador "Zero Acidentes".

Estamos há mais de 1400 dias sem incidentes com afastamento, um recorde que demonstra o comprometimento da liderança e suas equipes.

Saúde

Pensando na qualidade de vida e em ações preventivas, a equipe da Medicina do Trabalho realizou diversas campanhas ao longo do ano.

Combate à Dengue

Vistoria em conjunto com a Vigilância Sanitária

Inspeção de Higiene

Prevenção em áreas críticas

Palestras de Saúde

Lavagem das mãos
DST e AIDS

Vacinação Contra Gripe

1160 colaboradores vacinados

Outubro Rosa Novembro Azul

184 exames de prevenção ao Câncer

Campanha Tabagismo

16 colaboradores pararam de fumar



Campanha Tabagismo



Campanha Outubro Rosa e Novembro Azul

SEGURANÇA

Em 2020, fortalecemos alguns programas para garantir a integridade do trabalhador com o uso de novas ferramentas e o engajamento das equipes. Destacamos os seguintes programas:

- PET - Permissão de Trabalho
- OSS - Ordem de Serviço de Segurança
- APR - Análise Preliminar de Risco
- Levantamento de perigos e Avaliação de Riscos
- DDS - Diálogo de Segurança
- Condição de Risco/Abordagem Positiva
- Auditorias de Segurança
- Campanhas e Treinamentos
- Plano de Ação de Segurança em Situações Emergenciais

Implementamos também dois projetos de melhoria de segurança na área agrícola:

Reduzir número de incidentes com a redução de atendimentos ambulatoriais, diminuindo assim a probabilidade de ocorrências com gravidade.

Melhorar índice tratativas auditoria de Segurança do Trabalho que reduziu a quantidade de riscos e desvios.

Além de alcançar o resultado esperado, acreditamos que tivemos ganho da aproximação da equipe de segurança com a liderança agrícola.

Em razão dos programas e projetos desenvolvidos, finalizamos o ano com recorde de **1458** dias Sem Incidentes com afastamento na área agrícola e **1784** dias Sem Incidentes com afastamento na área Industrial. Resultado do trabalho em equipe e elevação do nível da cultura de segurança de prioridade a valor.



Treinamento Prevenção e Combate a Incêndio e Noções de Primeiros Socorros

RESULTADOS

O desempenho na proteção da saúde e segurança do trabalhador é avaliado pelas taxas de frequência e de gravidade. Esses indicadores consolidaram a melhoria obtida em 2020, deixando claro que a meta Zero Incidentes é possível, pois, na área industrial não ocorreu nenhum tipo de incidente com lesão e sem perda de tempo e na área agrícola foi reduzido de 4 em 2018 para 2 em 2020.

Os Relatos Proativos são indicadores que impulsionam soluções antes que ocorra incidente naquela determinada situação, seja por comportamento, seja por condição de risco. De fato, são informações relevantes para melhorar o desempenho a cada ano. Portanto, direcionamos esforços para alavancar os números de Relatos Condição de Risco e Nº de Abordagem Positiva. Para isso, foi disponibilizado ferramentas facilitando a comunicação entre a liderança e a Segurança. O resultado desse trabalho em 2020 foi de 1074 Relatos comparando com 2019 que teve apenas 11 Relatos. Ressaltando que a maioria dos Relatos são resolvidos imediatamente e outros tratados em Plano de ação.

Menor
Melhor



Maior
Melhor

USINA JACAREZINHO				
INDICADORES		2018	2019	2020
REATIVOS	Fatal	0	0	0
	CPT > 15 Dias	0	0	0
	CPT<= 15 dias	0	0	0
	SPT	8	5	2
	TOTAL	8	5	2
	TX Frequência	7	4	1
	TX Gravidade	0	0	0
PROATIVOS	Situação de Emergência	96	154	139
	Nº de ocor. com Danos Materiais	29	52	61
	Nº de Relatos Quase Incidentes	0	8	0
	Nº de Relatos Condição de Risco	0	11	964
	Nº de Relatos Desvios Comport.	0	83	110
	Nº de Abordagem Positiva Seg.	0	0	111
	Nº de Avaliação de DDS	922	948	880
	TOTAL	1047	1256	2265





Fazenda Santana - Rio Paranapanema

MEIO AMBIENTE

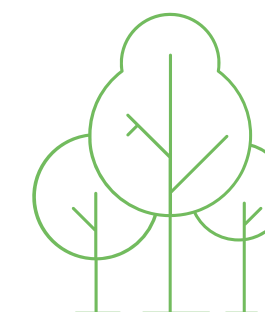
Os desafios para preservar a natureza e o ecossistema são muitos, mas o Grupo empreende os esforços para garantir sua missão e cuidar do meio ambiente.

Promovemos práticas para o uso consciente dos recursos naturais e mitigação de riscos e assim assegurar a nossa missão de cuidar do Meio Ambiente.

Cuidar da natureza é parte fundamental de nossa Missão



Certificação Renovabio



2000
mudas de
árvores nativas
plantadas

RENOVABIO E EPA

Neste ano, teve início o Programa Renovabio, que tem por objetivo promover maior equilíbrio na matriz energética dos biocombustíveis de nosso país através da redução da emissão de gases que contribuem para o efeito estufa em toda a cadeia de produção. Sendo a maior política global de transição energética, o Renovabio prioriza e valoriza o uso do etanol, promove ganhos de eficiência energética, incentivando a expansão do segmento de biocombustíveis com o objetivo de conquistar as metas definidas para o país no âmbito do Acordo de Paris e assegurar a previsibilidade no setor, gerando ganhos, comercialização e uso de biocombustíveis.

A empresa foi auditada e teve a sua certificação no Programa Renovabio concluída em março de 2020, possibilitando a comercialização de créditos de descarbonização (CBIO's). Conforme a avaliação da certificadora, obtivemos as notas de eficiência de 53,30 para o Etanol Hidratado e 53,60 para o Etanol Anidro. Geramos 94.883 CBIOs relacionados ao volume de etanol produzido. Ações de desenvolvimento para melhoria e elegibilidade no programa foram efetuadas para contínuo crescimento em eficiência energética.



Somos certificados para exportação de Etanol desde **2012**



A certificação **EPA** (Environmental Protection Agency), é um registro exigido para qualquer empresa que deseja exportar etanol para os Estados Unidos, e que atesta que o combustível cumpre todos os requisitos ligados à redução de emissão de gases de efeito estufa.

ENERGIA

A empresa possui em suas instalações um sistema de geração de energia própria para utilização no processo produtivo que permite diminuir o uso de energia elétrica fornecida pela concessionária. Em 2019, o Grupo criou a Maringá Energia, uma empresa para co-gerar energia a partir do aproveitamento do bagaço de cana-de-açúcar que é transformado em energia térmica através da queima em caldeira de alta pressão. Esse projeto traz ganhos ambientais significativos, devido à utilização de equipamento com melhor eficiência tecnológica. Em 2021, iniciaremos as operações e parte da energia produzida será utilizada internamente para funcionamento da produção e a outra parte da energia será comercializada com a COPEL – Companhia Paranaense de Energia.

GESTÃO DE RESÍDUOS

A empresa possui o PGRS – Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, abrangendo todos os setores da empresa, onde se efetua a separação, a coleta, o transporte, o armazenamento e a destinação final corretamente. A coleta dos resíduos gerados acontece diariamente e é encaminhada à Gestão de Resíduos que realiza a triagem dos recicláveis, os quais serão destinados às empresas devidamente licenciadas. O material não reciclável é encaminhado ao aterro controlado.

Esteira de retorno, esteira excedente e esteira para o monte de bagaço

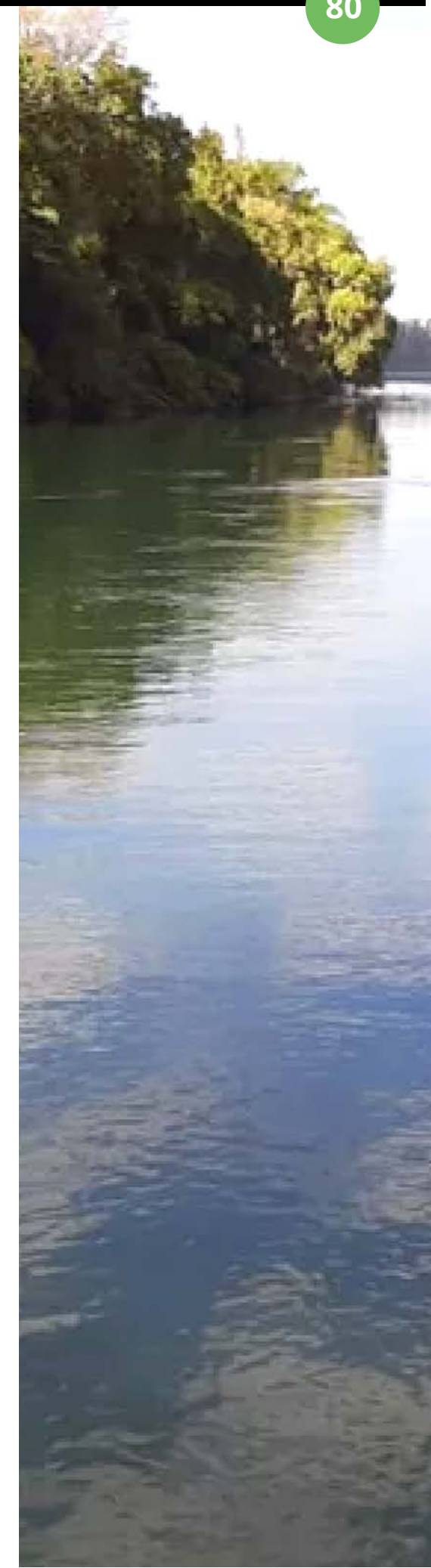


ÁGUA

Possuímos representantes com participação ativa no Comitê de Bacia Hidrográfica do Norte Pioneiro (estadual) e Comitê de Bacia Hidrográfica do Paranapanema (federal), onde são discutidos vários assuntos e tomadas ações de prevenção quanto ao uso da água em nossa região. Uma ação de ecoeficiência é o aproveitamento de água condensada, através de torres de resfriamento e spray em circuitos fechados, promovendo a reutilização deste recurso. As captações de água atendem às condições regulatórias vigentes, possuindo outorgas para captações superficiais e de poços profundos, com posicionamento geográfico na Bacia Hidrográfica do Paranapanema. A captação superficial é proveniente do Rio Ribeirão Ourinho.

USO DO SOLO

O uso racional do solo nas áreas é de interesse da empresa e constitui-se no conjunto de práticas agronômicas visando à manutenção e à melhoria do potencial produtivo do solo agrícola. A empresa adota um planejamento conservacionista para cada ambiente de produção, através da sistematização de áreas, locação de terraços, plantio em nível e o uso de cobertura vegetal, resultando na mitigação dos processos erosivos. Para manutenção e melhoria da fertilidade do solo, adotamos a prática de rotação de cultura, priorizamos o uso de resíduos industriais como torta de filtro, cinzas e vinhaça, desta forma reduzindo o uso de fertilizantes químicos, melhorando as propriedades químicas, físicas e biológicas do solo.





JOHN DEERE

1337

grupo
maringá

Sandra Bueno
Tratorista

Sistema de desidratação de Etanol Anidro
"Peneira Molecular"



DESEMPENHO OPERACIONAL

Além dos desafios em decorrência da Pandemia, 2020 foi um ano difícil para a Usina em razão das mudanças climáticas. No estado do Paraná, a falta de chuva foi um fator agravante para a produção agrícola.

Em função da assertividade nos investimentos realizados nos últimos anos e do desenvolvimento e engajamento do time, conseguimos superar as adversidades com ganhos de eficiência e produção.

Planejamento e Adaptabilidade são fundamentais para assegurar nossos Resultados



+ 290
Indicadores Monitorados

MERCADO E VENDAS

Virada de mix, estratégia fundamental para assegurar nossos resultados em ano tão desafiador.

O cenário para a safra 20/21 apontava para um mix de produção alcooleiro, por conta das expectativas de crescimento da economia e o aumento do consumo do Ciclo Otto, favorecendo a paridade de preços em relação ao açúcar.

No final do primeiro trimestre, com o advento da pandemia e a tomada de medidas de restrição impostas pelos governos, o consumo e o preço do Etanol desabaram, da mesma forma que o preço do petróleo. Diante disso, invertemos o mix de produção de max etanol para max açúcar já no início da safra, atingindo 60% de açúcar e 40% de etanol.

A virada no mix para o açúcar também prevaleceu no Centro Sul do Brasil, sendo possível ofertar o açúcar adicional necessário para equilíbrio do balanço mundial, com recorde de exportação, já que Índia e Tailândia vinham de safras muito ruins e também possibilitou restringir a oferta de etanol, atenuando o impacto negativo no preço do combustível, o que permitiu sua recuperação ao longo da safra.

Esse cenário, aliado à apreciação do dólar, proporcionou um preço bastante remunerador para o açúcar. A expectativa é de encerrar a safra 20/21 com uma melhora do preço do açúcar de 18% em relação à safra anterior.

PRODUÇÃO E CUSTO

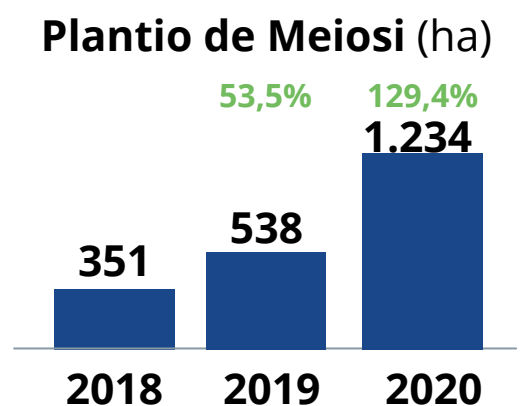
Uso da tecnologia, boas práticas e muito trabalho asseguraram ganhos operacionais, **redução de 7% no Custo CTT** e ainda **recorde produção** de açúcar 191.721t.

Agrícola

Com o incremento do uso da tecnologia, automação dos processos e amadurecimento no controle e acompanhamento das operações, atingimos significativos ganhos operacionais e redução de custos, mesmo com os desafios de uma safra impactada por fatores climáticos e as incertezas vivenciadas no mundo.

Visando elevar a produtividade agrícola a médio prazo, redefinimos o período de plantio para os meses mais favoráveis, investimos no aumento da utilização de mudas oriundas do sistema Muda Pré Brotada (MPB) e a ampliação do sistema de plantio Meiosi com rotação de culturas.

Na lavoura novas tecnologias possibilitaram a exata alocação de caminhões nas frentes de colheitas e o sincronismo entre transbordos e colhedoras (sistema FUT - Fila Única de Transbordo), melhorando a eficiência dos equipamentos e reduzindo o custo CTT (Carregamento, Transbordo e Transporte).



Desempenho Operacional

Produtores

Buscamos parcerias mais longas gerando maior **estabilidade em volume de cana** para as próximas safras.

Temos um setor dedicado para suporte dos nossos produtores, dada sua relevância para nossa estratégia. Reestruturamos essa área, com o objetivo de melhorar a gestão de aproximadamente 400 Produtores Integrados de Cana (PIC). Intensificamos o apoio para capacitação e aplicação de novas tecnologias, trazendo uma nova concepção de manejo de canavial desde o plantio até a colheita, permitindo que a empresa e o produtor possam alcançar melhores resultados, sendo um referencial para expansão dos canaviais existentes e um atrativo para produtores de outros segmentos.

O fruto desse trabalho alavancou o aumento de 10% nos contratos de médio/longo prazo em relação a 2019, gerando maior estabilidade em volume de cana para as próximas safras. Importante destacar que a distância média do canavial teve uma redução de 6% em relação ao ano anterior, o que impactou diretamente na redução do custo da cana.



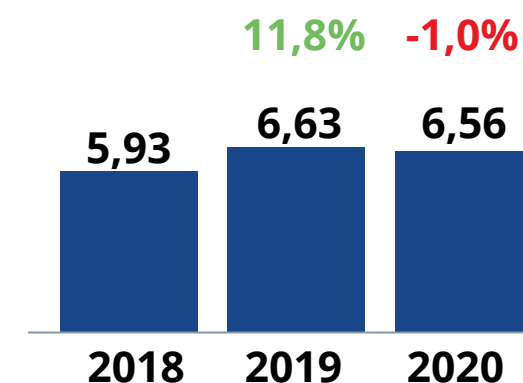
Caldeira, Lavador de Gases e Chaminé da Caldeira
Usina Jacarezinho

Indústria

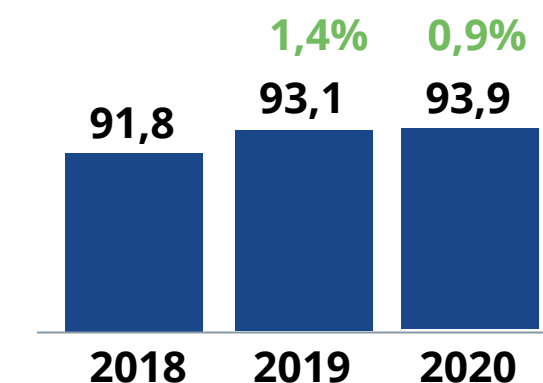
Desde 2015 melhoramos muito nossa capacidade de moagem, atingindo a marca dos 2 milhões de toneladas de cana e os trabalhos continuam para crescer gradativamente. A Safra 2020, teve uma moagem de 2,526 milhões de toneladas de cana, resultando na produção de 6,558 milhões Unicops (88.756m³ de etanol e 191.721t de açúcar). Com aproveitamento de tempo industrial de 97,44%, conquistamos o recorde na produção de Açúcar, superando os 177.671t da safra 2017.

A estabilidade da moagem, além do mix de produção maior para o açúcar, contribuíram para um excelente resultado de RTC, sendo um marco na história da empresa. Não é diferente para o indicador de Extração que atingiu 95,95%.

Produção (milhões Unicops)



RTC (%)



A eficiência do processo industrial foi assegurada pela constante capacitação e qualificação dos profissionais, além dos investimentos para melhorar a disponibilidade industrial e a flexibilidade do mix de produtos, entre os quais, destacamos: a aquisição do conjunto de acionamento tork max, a instalação de mais uma torre de resfriamento de água, uma dorna com capacidade de 1 milhão de litros, a aquisição de mais dois pré-evaporadores, um filtro prensa de Lodo e melhorias para garantir a segurança de alimentos.



Balão da Caldeira (sem as ligações)

Comprometimento
Flexibilidade e
Eficiência nos
levaram a
Resultados
expressivos



R\$ 187,6
milhões
Recorde EBITDA

R\$ 85,9
milhões
Recorde
Lucro Líquido



DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO

A despeito de todos os desafios impostos pela pandemia, implacamos os recordes de EBITDA e lucro líquido em 2020. Estamos muito atentos com a saúde das pessoas e temos conseguido manter a continuidade das operações, desafio nada trivial.

Evoluímos muito no caminho da eficiência agrícola e industrial, usufruimos da nossa flexibilidade de mix e de nossa prerrogativa de fixação de preços de açúcar.

Aprimoramos nosso modelo de gestão, imprimindo uma dinâmica que nos impulsionou a superar metas, a tratar projetos de melhoria de maneira estruturada e com metodologia; esses ingredientes, aliados ao alto nível de comprometimento do time, foram fundamentais para entregar resultado tão expressivo.



Cozedor

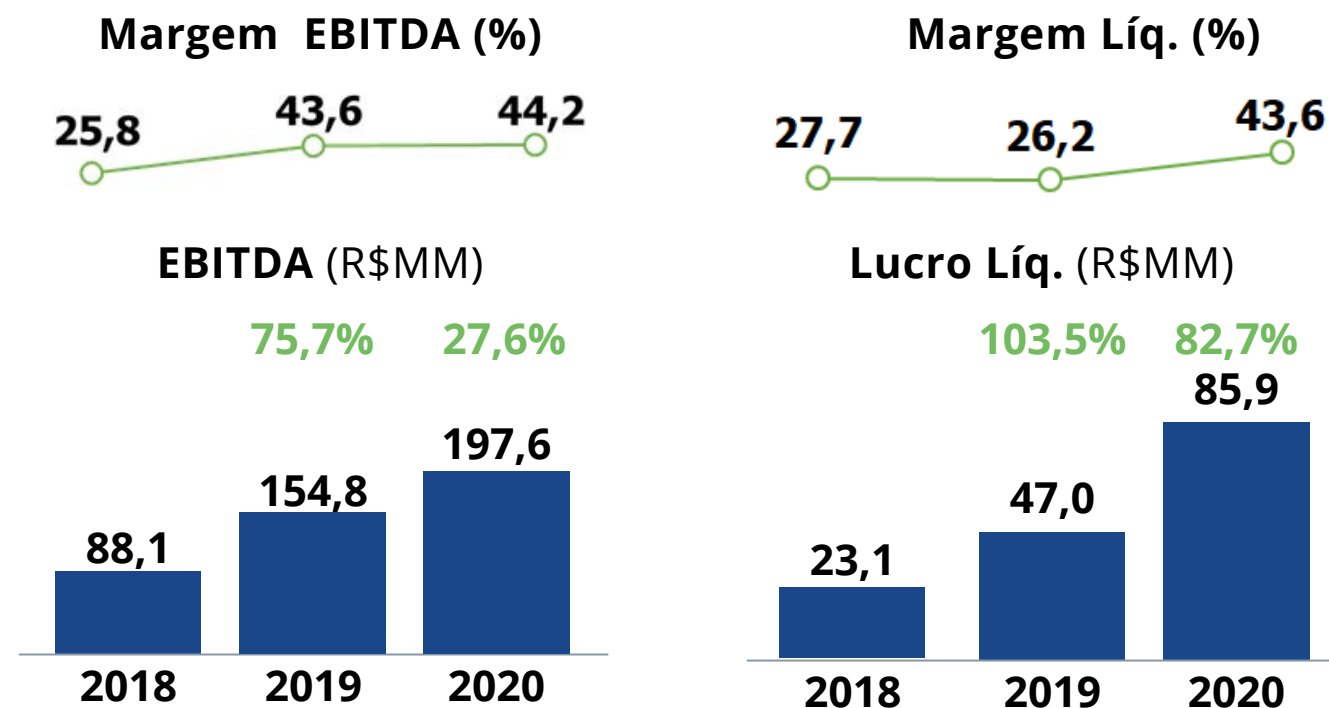


Plantio de Meiosi e Cana-de-Açúcar

Desempenho Econômico-Financeiro

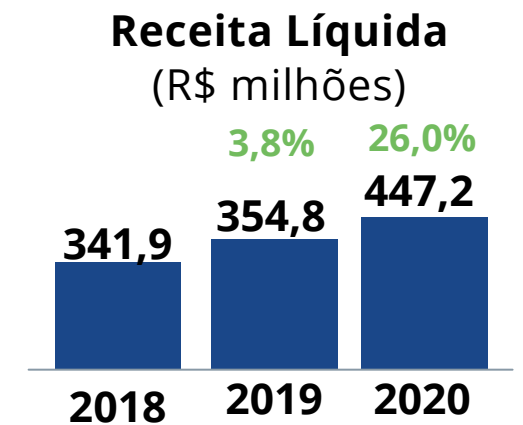
RENTABILIDADE

Pelo segundo ano consecutivo, alcançamos **Recorde de EBITDA e de Lucro Líquido**, colhendo frutos das seguintes principais realizações: (i) maior produção nas safras 19/20 e 20/21; (ii) maior flexibilidade no mix, em decorrência dos investimentos feitos; (iii) alto nível de eficiência agrícola e industrial; (iv) redução do custo da dívida por queda dos juros e do endividamento; e (v) resultado proveniente de ação indenizatória.



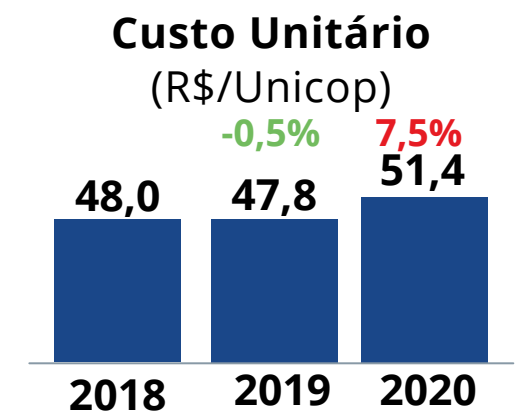
Receita

Crescemos 14% em volume, 10% no preço consolidado de açúcar e etanol e 26% na Receita Líquida em 2020. A flexibilidade no mix de produção e as fixações de preço de açúcar foram determinantes no ganho de preço.



Custo

A principal referência de custo (Consecana) crescerá na safra 20/21 aproximadamente 15% (apuração final em março/2021). A baixa incidência de chuvas e o ótimo desempenho agrícola e industrial foram pontos fundamentais para segurarmos o aumento do custo unitário em apenas 7,5%.



Despesa

Em 2020 reduzimos as Despesas Administrativas e Gerais em 0,4% devido a diminuição das despesas recebidas da Copersucar. Assim, continuamos com um desempenho destacado (3%) no indicador Despesas Administrativas / Receita Líquida.

Outros

Em 2020 recebemos R\$36,5 milhões (R\$43,9 milhões em 2019) em parcelas da Indenização por danos causados aos cooperados da Copersucar, em decorrência da fixação de preços defasados em vendas de etanol realizadas na década de 1980.

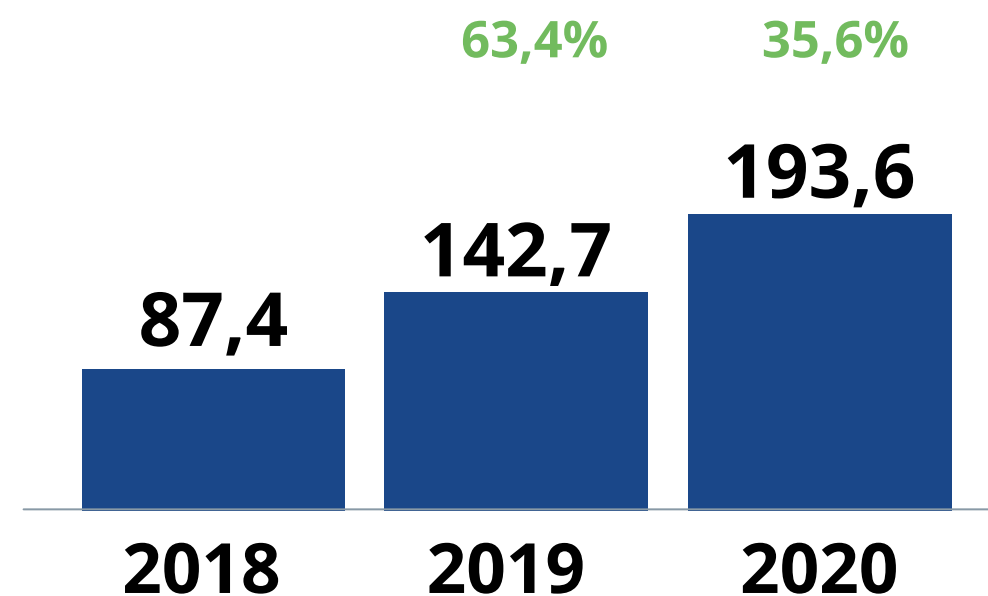
Desempenho Econômico-Financeiro

CAIXA

Obtivemos recorde de Geração de Caixa Operacional que permitiu dar continuidade aos investimentos de sustentação e de oportunidade, cujo valor consolidado foi de R\$ 80,3 milhões, e reduzir o endividamento, cuja alavancagem atingiu o patamar mais baixo desde a criação do Grupo, 1,4x EBITDA.

Os principais fatores foram: (i) bom desempenho operacional; (ii) R\$ 26 milhões pela otimização dos estoques; e (iii) R\$ 37 milhões de resultado proveniente de ação indenizatória.

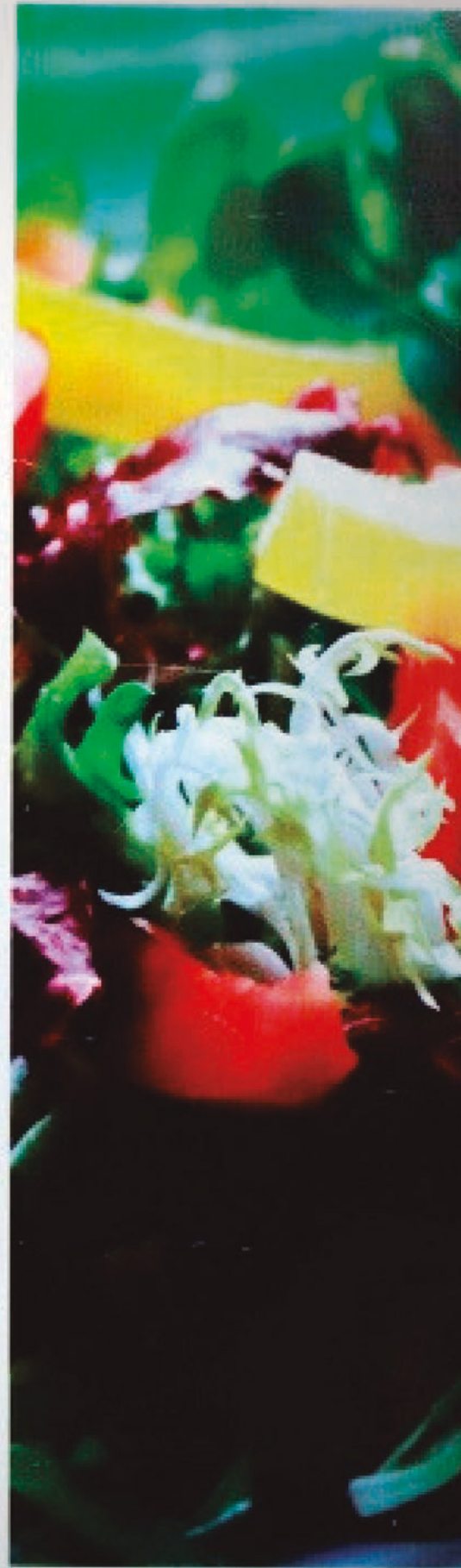
Caixa Operacional (R\$ milhões)



Elias Carmo
Analista de TI



Tatiana do Carmo
Supervisora de Nutrição



ANEXOS

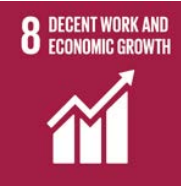
DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

em R\$ milhares	2018	2019	2020
Quantidade Vendida			
Siderurgia (milhares toneladas)	89	82	99
Sucroenergético (milhares Unicops)	6.087	5.992	6.847
Receita Bruta	861.977	842.967	1.090.637
Siderurgia	495.716	454.911	609.584
Sucroenergético	366.261	388.057	481.053
Receita Líquida	745.206	729.961	944.106
Siderurgia	403.335	375.168	496.938
Sucroenergético	341.871	354.793	447.168
CapEx	65.282	88.052	153.582
Siderurgia	30.975	40.933	30.166
Sucroenergético	34.307	47.119	123.416
Dívida Líquida	247.950	281.378	240.621
Siderurgia	(45.175)	(32.340)	(87.052)
Sucroenergético	293.125	313.618	327.673
Dívida Líquida/ EBITDA	1,2	1,1	0,7
Siderurgia	(0,4)	(0,4)	(0,5)
Sucroenergético	3,3	1,9	1,6
Resultado Líquido	94.661	92.914	186.640
Siderurgia	82.213	57.153	106.977
Sucroenergético	23.101	45.422	86.488
EBITDA	213.296	252.954	373.724
Siderurgia	125.482	88.636	164.327
Sucroenergético	88.095	162.668	209.556
Margem EBITDA	28,6%	34,7%	39,6%
Siderurgia	31,1%	23,6%	33,1%
Sucroenergético	25,8%	45,8%	46,9%

Informações provenientes das Demonstrações Financeiras, auditadas pela KPMG.



PRÁTICAS DE RELATO

Temas Materiais	Porque é importante para o Grupo Maringá	Envolvimento com os impactos	ODS (ONU) Agenda 2030	
1.Desenvolvimento dos Colaboradores, promovendo Diversidade e Inclusão	Desenvolvimento contínuo dos colaboradores para atendimento dos desafios e oportunidades Desenvolvimento igualitário Clima Organizacional	Grupo Maringá, Comunidade, Colaboradores		
2.Saúde e Segurança	Segurança é prioridade Adequadas condições de trabalho Promoção da Saúde e bem-estar de nossos Colaboradores e Fornecedores	Grupo Maringá, Fornecedores	 	
3.Responsabilidade com a Comunidade	Propósito de postura ativa Pré-requisito para nossa perpetuidade Responsabilidade Social	Grupo Maringá, Comunidade	  	
4.Cuidado Ambiental	Propósito de postura ativa Riscos ambientais Competitividade Demandas clientes e sociedade	Grupo Maringá, Comunidade, Fornecedores, Clientes	 	
5.Ética, Transparência e Gestão Riscos	Leis e regulamentações em constante evolução Riscos regulatórios, operacionais e financeiros Código de Conduta e canal para Denúncias	Grupo Maringá, Comunidade, Fornecedores, Clientes, Governo	 	
6.Inovação e Tecnologia	Competitividade Busca contínua de oportunidades Desenvolvimento do nosso time ao compreender e aplicar conceitos e tecnologias mais modernos e efetivos	Grupo Maringá, Fornecedores, Clientes	 	



Time de Redação

Projeto e Coordenação:

Adriano Bertoldo, Denis Campos, Gabriele Rodrigues, Mayara Antoniolo, Matheus Vieira, Sidnei Lima e Talita Velozo

Siderurgia:

Fernando Hiromitus, Henrique Figueiredo, José Ramos, Marcos Pessoa e Reginaldo Silva

Sucroenergético:

Carlos Almeida, Ermelindo Godoy, Jéssica Thais, Leandro Bacon, Márcia Gusi, Paulo Augusto, Renato Ramos, Ricardo Zanatta e Sodário Rodrigues

Corporativo:

Antonio Moreira, Claudia Calegari, Danillo Peres, Fernando Luna, Humberto Anghinoni, Noedir Durrer, Renatta Giraldi e Rogério Braga

Diretoria:

Condurme Aizzo, Eduardo Lambiasi, Luis Pessoa e Rodrigo Junqueira

Dúvidas, Comentários e Sugestões sobre este Relatório enviar e-mail para ri@grupomaringa.com.br

28 Maio de 2021

Grupo Maringá

@grupomaringa

